

be.groupassessment

Mapeamento de Habilidades

Robert Kowalski Junior

Gerente Operacional

Michelin

12 de agosto de 2026



Composição dos Eixos Analisados

I
Execução

II
Relacionamentos

III
Estratégia

IV
Cognição

Referências:

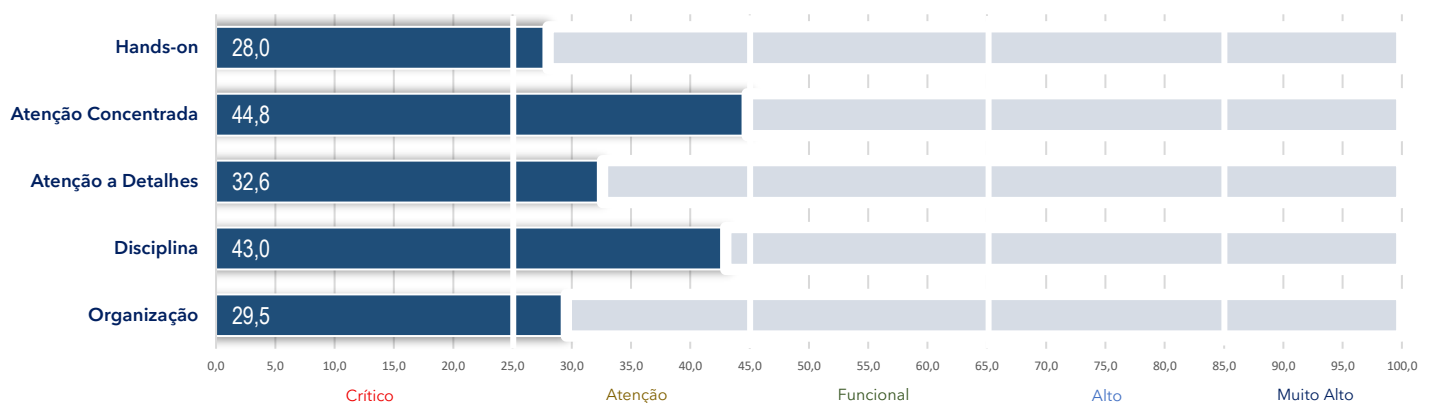
Preferências identificadas na aplicação do assessment: fonte primária dos dados individuais.

Modelos históricos derivados da experiência corporativa: base empírica que complementa a inferência preditiva.

Psicologia Analítica: fundamentação teórica da interpretação da personalidade.

Eixo I – Execução

Representa a capacidade natural de transformar intenções em ações, mantendo organização, consistência operacional e orientação para a entrega de resultados.

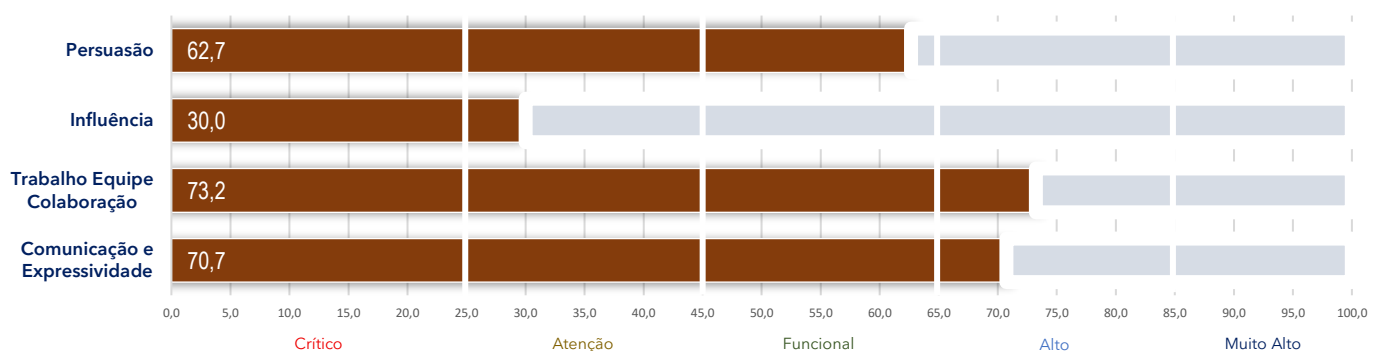


Síntese:

Apresenta maior facilidade para contribuir por meio de análises e apoio técnico do que pela execução direta e contínua das atividades. Tende a necessitar de direcionamento, estrutura e acompanhamento para manter ritmo, organização e constância nas entregas. Em ambientes bem definidos, pode evoluir progressivamente, porém funções que exigem elevada autonomia operacional e forte capacidade de execução tendem a demandar maior esforço adaptativo.

Eixo II – Relacionamentos

Expressa a forma predominante de interagir, comunicar, influenciar e cooperar, favorecendo a construção de vínculos e a atuação coletiva.

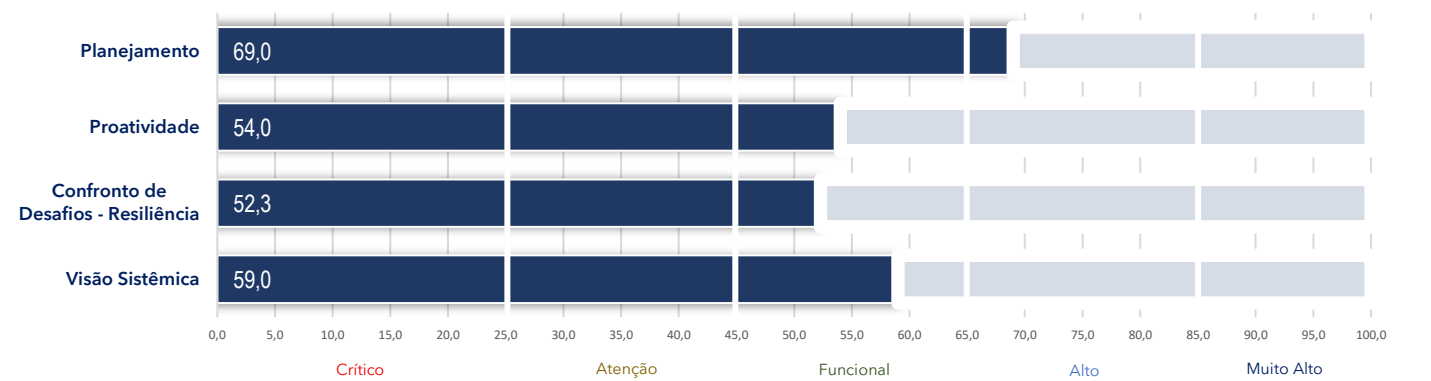


Síntese:

Relaciona-se com facilidade, demonstrando colaboração em equipe, contribuindo para um ambiente cooperativo e produtivo. Embora consiga estabelecer conexões e construir consenso, tende a exercer menor protagonismo na mobilização ou condução das pessoas. Apresenta melhor desempenho em contextos nos quais possa influenciar por meio da credibilidade, do diálogo e da qualidade de suas contribuições, mais do que pela imposição ou liderança direta.

Eixo III – Estratégia

Reflete a aptidão para analisar cenários, antecipar necessidades, integrar informações e orientar decisões com visão de longo prazo.

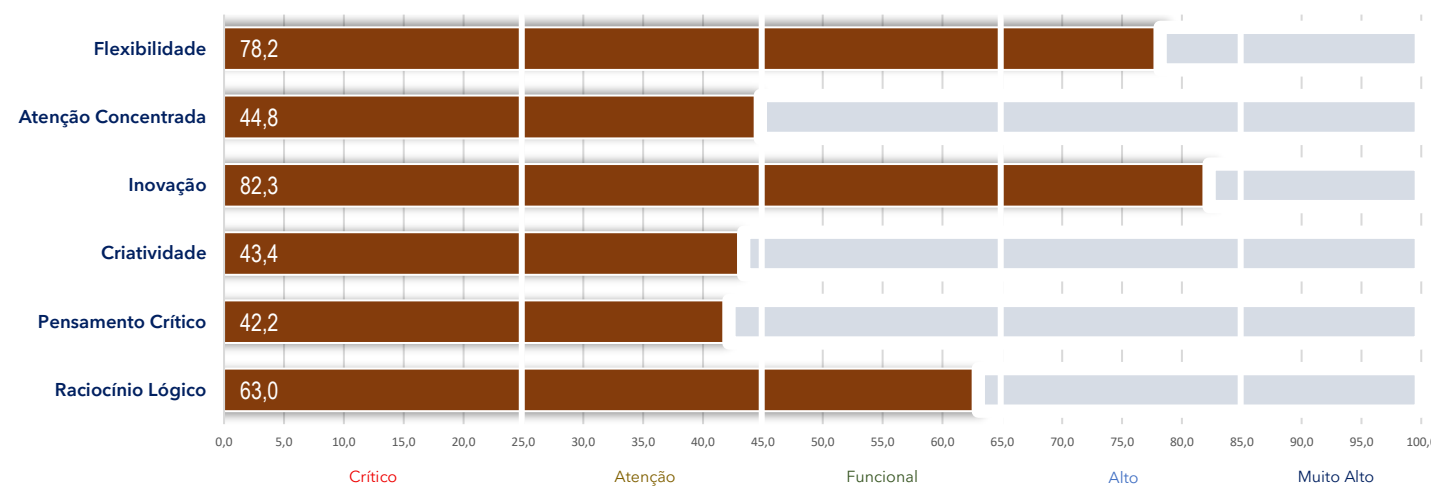


Síntese:

Demonstra capacidade para compreender cenários, estabelecer direcionamentos e contribuir para a construção de soluções, porém tende a agir de forma mais ponderada do que impulsionadora. Seu desempenho estratégico é favorecido quando dispõe de objetivos claros, prioridades definidas e estabilidade para desenvolver suas análises. Em contextos de elevada pressão, mudanças constantes ou necessidade de respostas imediatas, pode reduzir a iniciativa e adotar uma postura mais cautelosa antes de

Eixo IV – Cognição

Representa o padrão predominante de processamento das informações, raciocínio, aprendizagem e resolução de problemas.



Síntese:

Apresenta facilidade para adaptar-se a novos cenários, compreender mudanças e identificar oportunidades de melhoria, demonstrando abertura para novas abordagens e soluções. Seu desempenho é favorecido por desafios que exigem aprendizado e raciocínio lógico, porém tende a necessitar de maior concentração e aprofundamento em atividades que demandam análise crítica contínua, criatividade estruturada e atenção sustentada aos detalhes.

Habilidades Customizadas

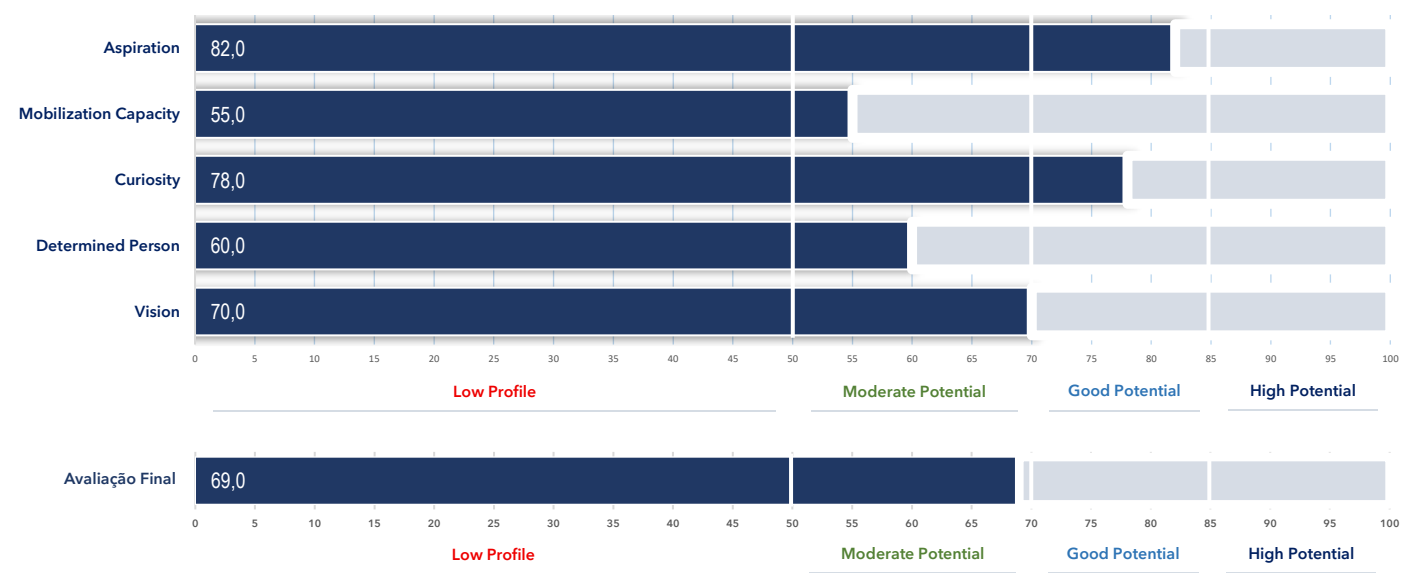
Habilidades definidas por projeto específico, indicadas pela empresa a partir das exigências operacionais, estratégicas e de qualidade.

Empresa: Michelin

Projeto: Desenvolvimento Interno de Talentos

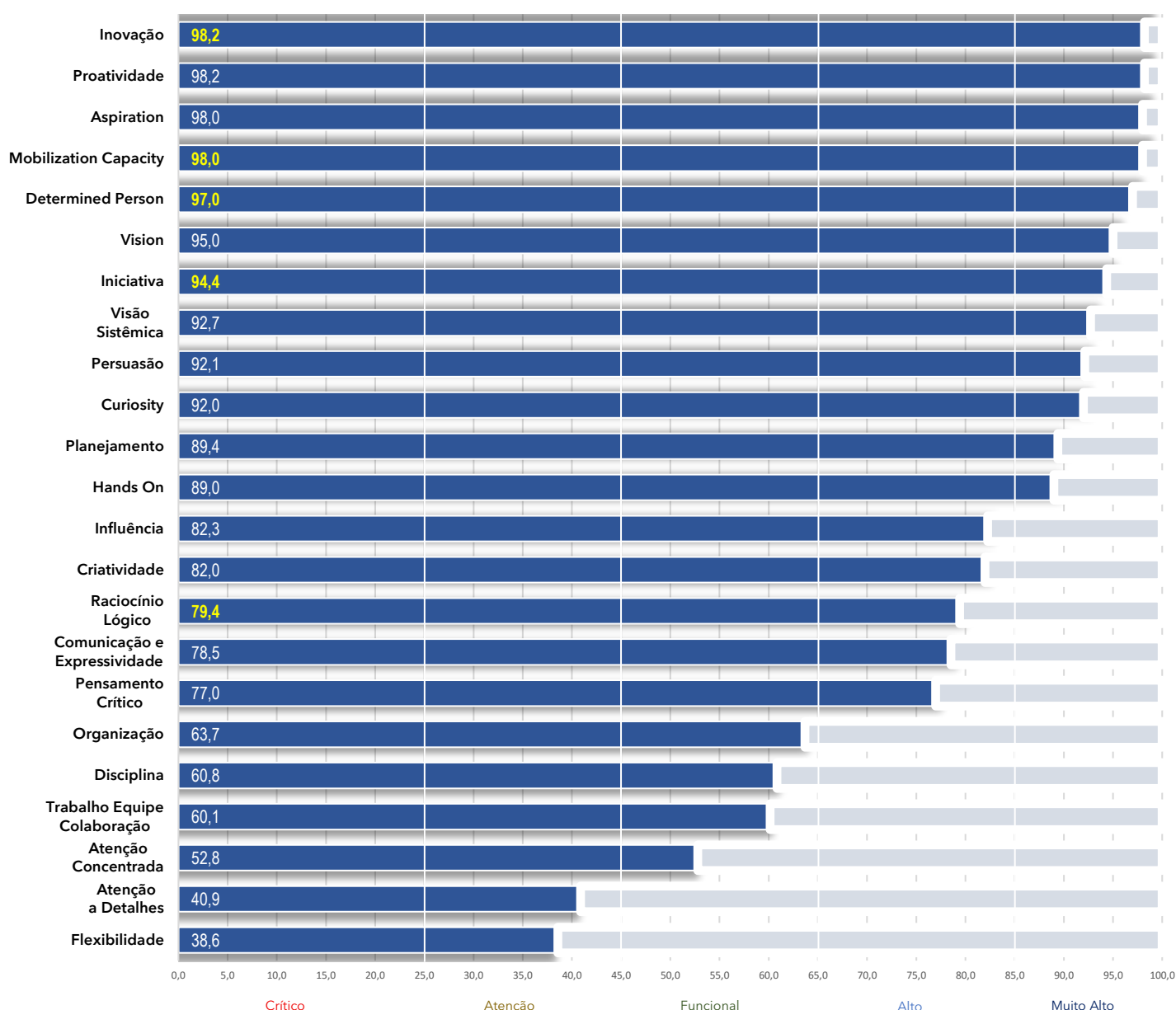
Resultados para: Robert Kowalski Junior

Skill	Conceito
Aspiration	Comportamento que define atitudes para obter propósitos. "Ambição" e movimentos intuitivos que exprimem sonhos futuros de crescimento e desenvolvimento.
Mobilization Capacity	Capacidade de interação e ação. Atitude preocupada e busca pelo controle para manter as coisas em ordem.
Curiosity	Capacidade de explorar. Mente aberta e articulação / pensamento para observar diferentes pontos de vista e entender situações complexas e oportunidades.
Determined Person	Habilidade conectada com a ação. Por meio dela demonstra tenacidade e assunção de responsabilidade. Agilidade e rapidez para conduzir rotinas.
Vision	Capacidade que vincula suas ações aos resultados. Atitudes antecipadas caracterizadas pela preocupação em dimensões estratégicas e visão de cenários.



Anotações:

Skills Map – Consolidado



Convenções para pontuação:

Crítico (0-25) → Probabilidade muito baixa de manifestação da habilidade, indicando limitação para aplicação consistente.

Atenção (26-45) → Probabilidade reduzida de manifestação da habilidade, com indícios de instabilidade funcional e necessidade de desenvolvimento para maior consistência.

Funcional (46-65) → Probabilidade moderada de manifestação da habilidade, permitindo aplicação funcional na maioria dos contextos, ainda com possibilidade de variação conforme as demandas.

Alto (66-85) → Elevada probabilidade de manifestação da habilidade, indicando utilização frequente, consistente e com boa sustentação.

Muito Alto (86-100) → Probabilidade muito elevada de manifestação da habilidade, caracterizando forte predisposição para utilização consistente e natural em diferentes contextos profissionais.