

Classificação de Candidatos



Comprador



12 de agosto de 2026

Análise comparativa de aderência ao cargo

Descrição e Análise
das Funções e
Responsabilidades

Habilidades
Necessárias

Assessment
Individual
Aderência

- *Descrição das Funções e Responsabilidades*

- . Realizar negociações estratégicas visando redução de custos, ganho de margem e melhores condições comerciais.
- . Garantir abastecimento contínuo de materiais e serviços, evitando impactos na operação e na produção.
- . Desenvolver, homologar e avaliar fornecedores com foco em qualidade, prazo, custo e compliance.
- . Analisar indicadores de compras, contratos e mercado para suporte à tomada de decisão e mitigação de riscos.
- . Conduzir processos de cotação, comparação técnica e fechamento comercial com foco em competitividade e eficiência.
- . Atuar integrado às áreas de produção, logística, engenharia e financeiro para assegurar performance operacional e cumprimento de metas.

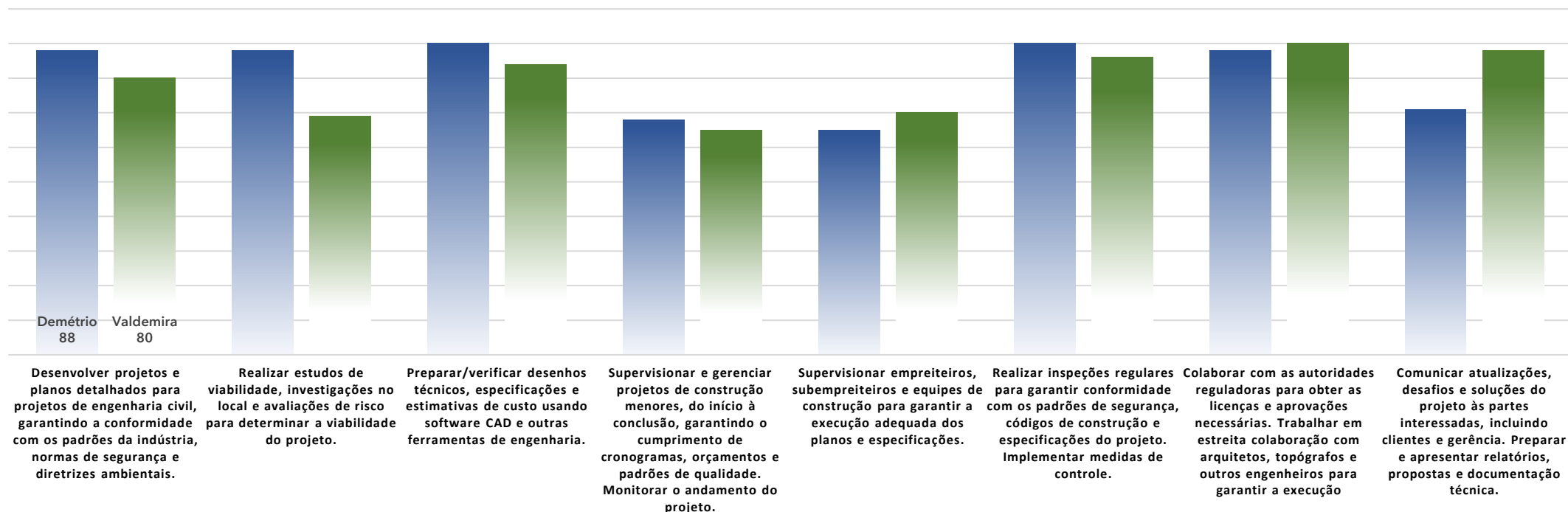
- *Habilidades necessárias*

- . Negociação sob pressão – sustentar posicionamento, controlar concessões e proteger margem mesmo em cenários críticos. (Negociação, Persuasão e Confronto de Desafios);
- . Capacidade analítica extrema – identificar riscos, inconsistências, oportunidades financeiras e impactos operacionais antes dos demais envolvidos. (Raciocínio Lógico, Atenção Concentrada e Visão Sistêmica);
- . Gestão firme de fornecedores – cobrar desempenho, prazo, qualidade e compliance sem perder controle da relação comercial. (Assertividade e Objetivismo, Comunicação Interpessoal e Disciplina);
- . Resistência emocional e pressão por resultado – manter racionalidade, foco e capacidade de execução diante de conflitos, urgências e cobranças constantes. (Hands On, Controle Crítico e Adaptação a Detalhes).

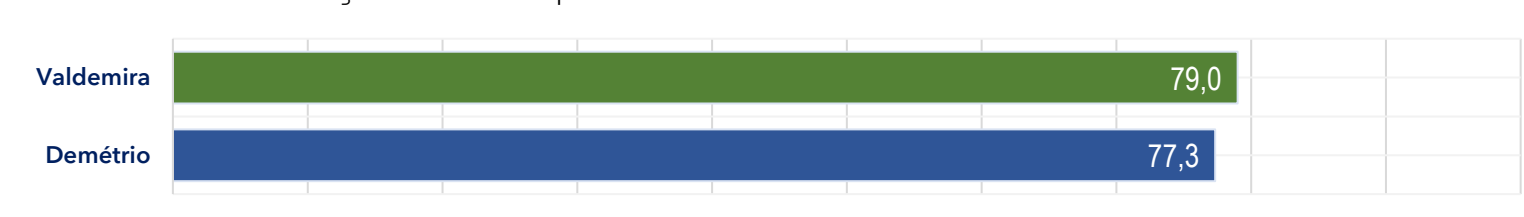
Mapa de Compatibilidade de Funções – Descritivo

FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES	DEMÉTRIO KANGA	VALDEMIRA KOWALSKI
1. Desenvolver projetos e planos detalhados para projetos de engenharia civil, garantindo a conformidade com os padrões da indústria, normas de segurança e diretrizes ambientais.	O “desenvolvimento” sugere inovação, e isso não é um ponto forte. Contudo sua energia reflexiva e observadora o orienta para cuidar da estética com viés criativo. Para os demais itens desta função é muito indicado. 88 – Muito Indicado	Igualmente ao Dimitri, a Serena tem bom alinhamento, contudo não tem orientação à inovação. Por ser extrovertida e muito maleável/influenciável, tende a atuar conforme o grupo e seguir padrões dos demais. 80 - Indicado
2. Realizar estudos de viabilidade, investigações no local e avaliações de risco para determinar a viabilidade do projeto.	Função que demanda foco e trabalho protocolar, bem como seguimento de regras. 88 – Muito Indicado	Verena é extrovertida e a concentração, que é importante para estas funções, sempre serão atividades que demandarão mais esforço. 69 – Há observações
3. Preparar/verificar desenhos técnicos, especificações e estimativas de custo usando software CAD e outras ferramentas de engenharia.	Idem ao item anterior, com recomendação para colocar maior esforço em avaliações mais críticas. 90 – Muito Indicado	Esta função exige regramento e orientação para procedimento fixos. Há bom alinhamento, porém, mantendo atenção e recomendações para concentração e orientação mais técnica (pensamento crítico) 84 - Indicado
4. Supervisionar e gerenciar projetos de construção menores, do início à conclusão, garantindo o cumprimento de cronogramas, orçamentos e padrões de qualidade. Monitorar o andamento do projeto e resolver quaisquer problemas ou atrasos que possam surgir durante a construção.	Dimitri tem decisões que são influenciadas por relações, dependência de pautas e influência do seu grupo mais próximo. Por ser adaptativo/flexível e mais paciente, declina ao ter que impor/exigir na condução de pessoas por meio de controles rígidos e impulso para resultados (firmeza, direção constante, tomada rápida de decisão e confrontação de problemas). 68 – Há observações	Verena tem decisões que podem ser influenciadas pelo ambiente e pelas relações próximas, priorizando harmonia e receptividade às demandas do grupo. Por ser flexível, adaptável e orientado ao momento presente, tende a responder rapidamente a imprevistos, mas pode declinar quando a função exige imposição/impulso e controles. 65 – Há observações
5. Supervisionar empreiteiros, subempreiteiros e equipes de construção para garantir a execução adequada dos planos e especificações.	Da mesma forma que no item anterior, com a inclusão de recomendação, para que tenha ferramentas de controle e orientação/checagem, garantindo a imparcialidade e organização de pautas e agenda. 65 – Há observações	A personalidade da Verena tende a evitar confrontos diretos e priorizar relações harmoniosas, o que limita a firmeza necessária para cobrar equipes e impor padrões técnico. 70 – Há observações
6. Realizar inspeções regulares no local para garantir a conformidade com os padrões de segurança, códigos de construção e especificações do projeto. Implementar medidas de controle de qualidade para garantir a durabilidade e a segurança das estruturas.	A conformidade e atenção a detalhes (função sensorial) mantem o pensamento do Dimitri conectado e preocupado com minúcias e garantir a continuidade dos projetos/obras. 90 – Muito Indicado	A conformidade e atenção a detalhes (função sensorial) mantem o pensamento conectado com regras e procedimentos, com recomendações para que não se influencie por fatores externos e influência. 86 – Muito Indicado
7. Colaborar com as autoridades reguladoras para obter as licenças e aprovações necessárias. Trabalhar em estreita colaboração com arquitetos, topógrafos e outros engenheiros para garantir a execução	Função cujo alinhamento é alto e depende de comunicação e abertura, além de escuta ativa e formal. 88 – Muito Indicado	Função cujo alinhamento é alto e depende de comunicação e abertura, além de escuta ativa e formal. 90 – Muito Indicado
8. Comunicar atualizações, desafios e soluções do projeto às partes interessadas, incluindo clientes e gerência. Preparar e apresentar relatórios, propostas e documentação técnica.	Mais comedido e econômico com a comunicação, o Dimitri não é tão disponível/acessível, necessitando ser pautado e solicitado para cumprir esta função. 71 – Indicado	Com comunicação mais expansiva e busca de conexão pessoal, a Verena tem habilidades naturais para contatos com públicos diversos e disponibilidade sempre à mostra. 88 – Muito Indicado
Resultados (média da pontuação)	81	79

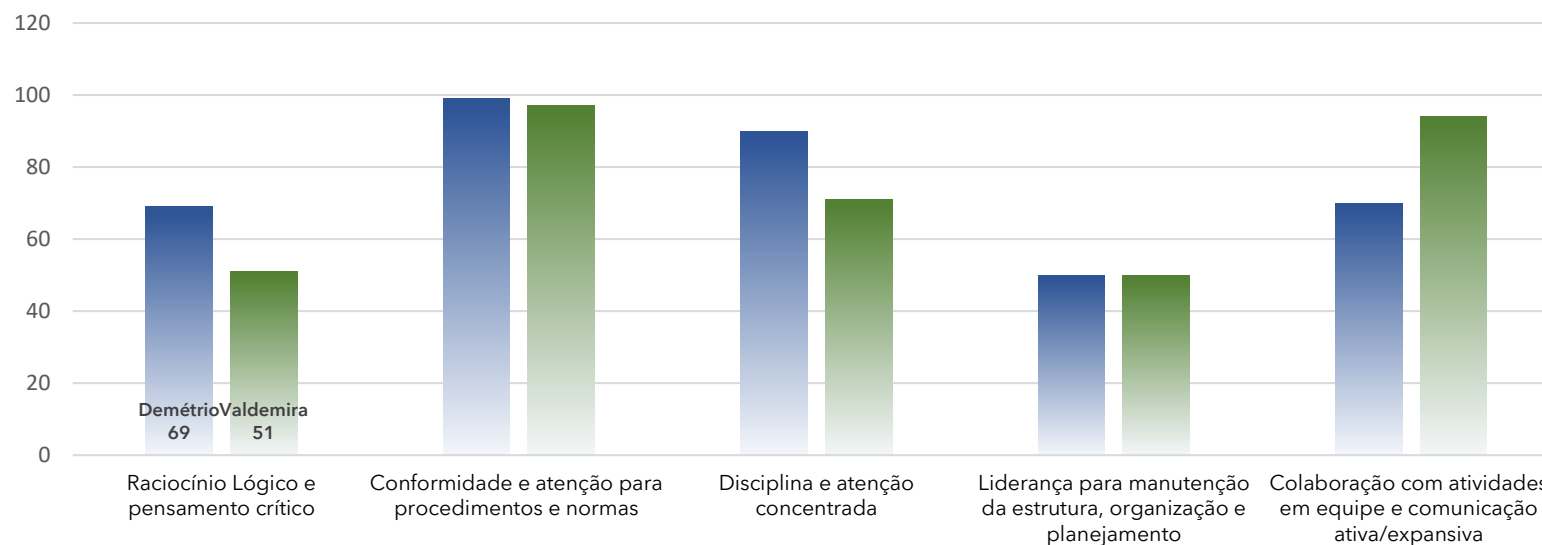
Funções e Responsabilidades x Candidatos



Funções e Responsabilidades x Candidatos – Final



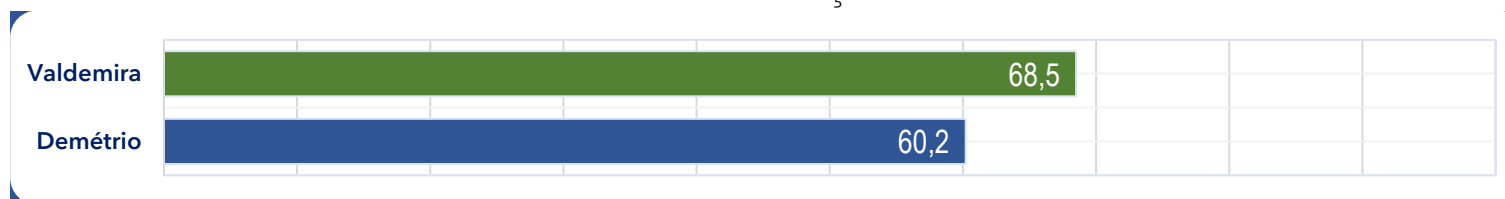
Avaliação pelas Habilidades



Avaliação pelas Habilidades - Final



Habilidades + Funções - Final



Convenção para pontuações

0 - 40	41 a 50	51-70	71 - 85	86 - 100
Não Indicado	Insuficiente	observações	indicado	Muito Indicado

- *Assessment Individual – Análise de Aderência ao Cargo*

Candidato I - Demétrio Kanga

Perfil com alta aderência ao cargo em contextos estruturados, com forte orientação a execução, controle e resultados. Atua com consistência na organização de processos, definição de políticas e garantia de compliance, utilizando comunicação direta e capacidade de influência para mobilizar entregas. Apresenta eficácia na relação com liderança e gestão operacional, especialmente em ambientes orientados a performance e previsibilidade. Como contraponto, tende a priorizar estrutura e resultado em detrimento da dimensão relacional, podendo gerar percepção de rigidez e impacto em engajamento. A necessidade de controle e baixa tolerância à ambiguidade podem limitar atuação em agendas de cultura, desenvolvimento humano e transformação organizacional. O desempenho máximo ocorre em cenários que demandam organização, padronização e governança, sendo crítico o desenvolvimento de flexibilidade relacional e sensibilidade interpessoal para sustentar influência e efetividade no longo prazo.

Candidato II - Valdemira Kowalski

É alinhado ao cargo, com forte orientação às relações pessoais. A predominância extrovertida e informal favorece abertura de oportunidades, networking e avanço comercial com agilidade imediata, sustentada por comunicação expansiva e persuasiva. As combinações desta identidade revelam ampla leitura de contexto e adaptação, porém reduz ancoragem em critérios técnicos e padronização, impactando previsibilidade e disciplina de pipeline. A baixa formalidade (intuição) reforça risco de lacunas em registro, governança e acompanhamento. Trata-se de um indivíduo eficaz para geração de oportunidades em ambientes voláteis e pouco estruturados. Para sustentar escala e recorrência, requer reforço em processo comercial, métricas e organização das informações.

Síntese: O vento trazia consigo a memória de algo que nunca havia acontecido. As cidades flutuavam entre o possível e o esquecido, sem destino particular. Alguém havia colocado uma cadeira no meio do campo, e ninguém sabia por quê. Os números continuavam crescendo em direção a um resultado que não significava nada. A tarde dobrou sobre si mesma três vezes antes de desaparecer completamente. Um homem de chapéu azul atravessou a praça carregando um envelope vazio. As palavras chegavam em ordem, formavam frases, e ainda assim diziam o mínimo possível. No final, tudo permaneceu exatamente como estava antes de começar.



Alertas de Interpretação do Relatório

O resultado apresentado **não exclui candidato**, ele indica o nível de ajuste. A análise não contempla trajetória profissional, experiências anteriores ou formação acadêmica, devendo ser considerada em conjunto com outros critérios de seleção. A classificação tem como objetivo oferecer uma visão comparativa da adequação dos candidatos, servindo como **apoio ao processo decisório**, sem, entretanto, substituir a avaliação integral que deverá ser conduzida pela empresa. Considere que no universo de atribuições e competências de cada profissão ou cargo a ser ocupado **existem especificidades que podem se ajustar ao tipo de personalidade, mesmo não sendo uma indicação favorável**. Analisar o esforço e carga adaptativa é necessário. Talento é o que precisamos identificar, porém se torna inútil com a ausência de esforço. A escolha de um candidato mesmo com **classificação menos indicada não deve ser anulada** como hipótese para ser bem-aventurada. A avaliação deste relatório distingue uma pessoa da outra. A pontuação menos favorável não deve significar diminuição, mas a demonstração numérica da valorização da outra.

www.begroupbr.com | 2002, 2026 ©Direitos Autorais

Faça a leitura observando as instruções e conceitos e não prossiga com ações conclusivas sem consultar as políticas que limitam o uso do be.group assessment. Leia mais sobre as **políticas de utilização** em <https://www.begroupbr.com/politica-de-privacidade/> e em <https://www.begroupbr.com/begroup-assessments/etica-essencial/>.