



Conceitualmente, a habilidade situa-se no segundo estágio da composição que define as condições de realização de um indivíduo. A aptidão corresponde ao estágio inicial, responsável por facilitar o aprendizado. A habilidade, por sua vez, representa uma aptidão reconhecida por vocação e predisposição. Nessa composição, a competência constitui o estágio mais elevado, caracterizado pela capacidade de mobilizar habilidades e efetivamente realizar.

O relatório apresenta um conjunto de habilidades cuja pontuação é elaborada de duas formas. A primeira decorre da compilação dos inventários e de suas preferências de ação. A segunda é determinada por duas fontes: a identidade ou o perfil do indivíduo e os históricos a eles relacionados.

É fundamental ressaltar que uma pontuação menos elevada em determinada habilidade não indica sua ausência ou exclusão, mas sim uma menor frequência de uso espontâneo ou a preferência por outras estratégias de ação. O mapa de habilidades evidencia o "caminho de menor resistência" do indivíduo; contudo, aquelas com menor pontuação permanecem presentes como recursos latentes, passíveis de mobilização e desenvolvimento conforme as exigências do contexto ou por meio de esforço consciente.

Avaliação para: **Ferdinando Patrick Schubert**

Cargo: **Engenheiro Eletricista**

Empresa: **AUNDE - Saltillo**

Data: 29/12/2025



## Habilidades inseridas na análise

São 23 habilidades organizadas em cinco eixos com o repertório de ação do indivíduo em campos funcionais, evidenciando como executa, se relaciona, direciona, pensa e se movimenta.

### Execução, Gestão Operacional

*Entrega, Ordem e Qualidade Técnica*

1. Planejamento: Definição de etapas e recursos.
2. Organização: Estruturação lógica e eficiente.
3. Disciplina: Consistência e adesão a processos.
4. Atenção a Detalhes: Identificação de minúcias e erros.
5. Hands On: Envolvimento prático e operacional.

### Relacional e Social

*Interação, Harmonia e Relacionamentos*

6. Comunicação Interpessoal: Eficácia na conexão entre indivíduos.
7. Colaboração: Apoio voluntário ao esforço coletivo.
8. Trabalho em Equipe: Sinergia e integração de competências.
9. Abertura e Expressividade: Transparência e receptividade no diálogo.

### Estratégicas e de Influência

*Longo prazo, Visão de negócio.*

10. Visão Sistêmica: Compreensão do todo e interdependências.
11. Influência: Impacto sobre ações e opiniões alheias.

12. Persuasão: Uso de convencimento estratégico.
13. Negociação: Conciliação de interesses para acordos.

### Cognitivo e Inovação

*Processamento de informações e geração de soluções.*

14. Raciocínio Lógico: Dedução e solução estruturada de problemas.
15. Pensamento Crítico: Análise objetiva e fundamentada.
16. Atenção Concentrada: Manutenção de foco e mitigação de distrações.
17. Criatividade: Geração de ideias e conexões originais.
18. Inovação: Aplicação prática de ideias que geram valor.

### Movimentação

*Postura e Reação a mudanças.*

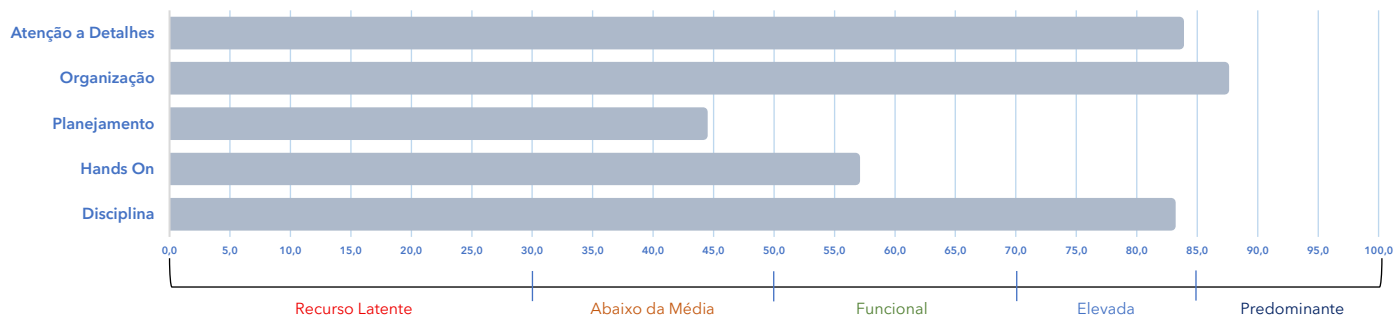
19. Proatividade: Iniciativa e antecipação de cenários.
20. Protagonismo: Responsabilidade pelas próprias escolhas.
21. Iniciativa: Disposição mental frente aos fatos.
22. Flexibilidade Adaptativa: Ajuste rápido a mudanças de contexto.
23. Confronto de Desafios: Resiliência diante de obstáculos e metas.

Resultados da avaliação realizada por **Ferdinando Patrick Schubert** por solicitação da Empresa **AUNDE - Saltillo**. O relatório foi elaborado com análise de habilidades sugeridas pela plataforma. A leitura deve considerar as instruções e os conceitos associados a cada item, não sendo recomendada a adoção de ações conclusivas sem a prévia observância das diretrizes e políticas que regulam o uso do be.group assessment. Em caso de dúvidas consulte o provedor de informações sobre expressões, resultados e análises aqui contidas. As diretrizes de utilização, privacidade e ética estão disponíveis em <https://www.begroupbr.com/politica-de-privacidade/> e em <https://www.begroupbr.com/begroup-assessments/etica-essencial/>.

# Resultados

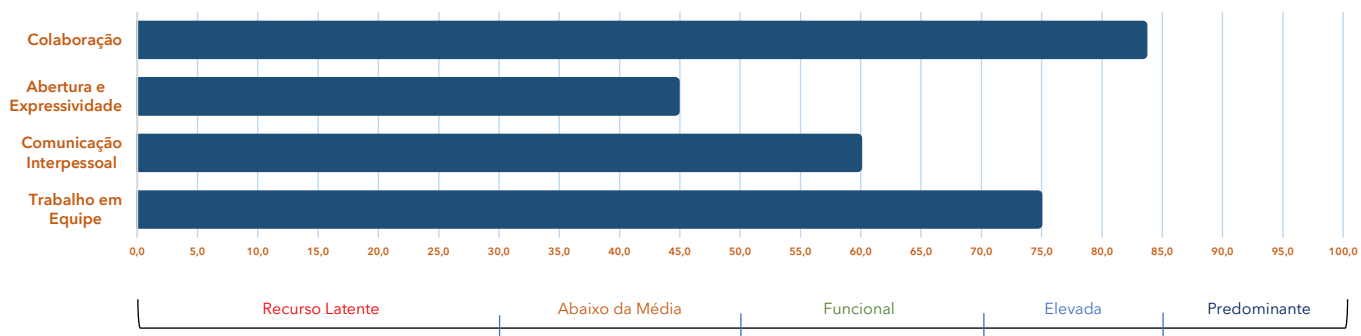
## Eixo 1 - Execução, Gestão Operacional - Entrega, Ordem e Qualidade Técnica

1. Planejamento: Definição de etapas e recursos.
2. Organização: Estruturação lógica e eficiente.
3. Disciplina: Consistência e adesão a processos.
4. Atenção a Detalhes: Identificação de minúcias e erros.
5. Hands On: Envolvimento prático e operacional.



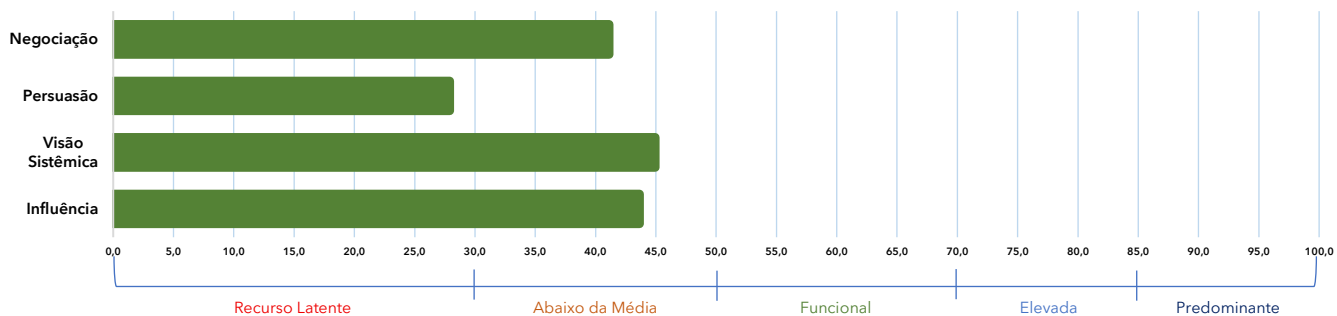
## Eixo 2 - Relacional e Social - Interação e Relacionamentos

6. Comunicação Interpessoal: Eficácia na conexão entre indivíduos.
7. Colaboração: Apoio voluntário ao esforço coletivo.
8. Trabalho em Equipe: Sinergia e integração de competências.
9. Abertura e Expressividade: Transparência e receptividade no diálogo.



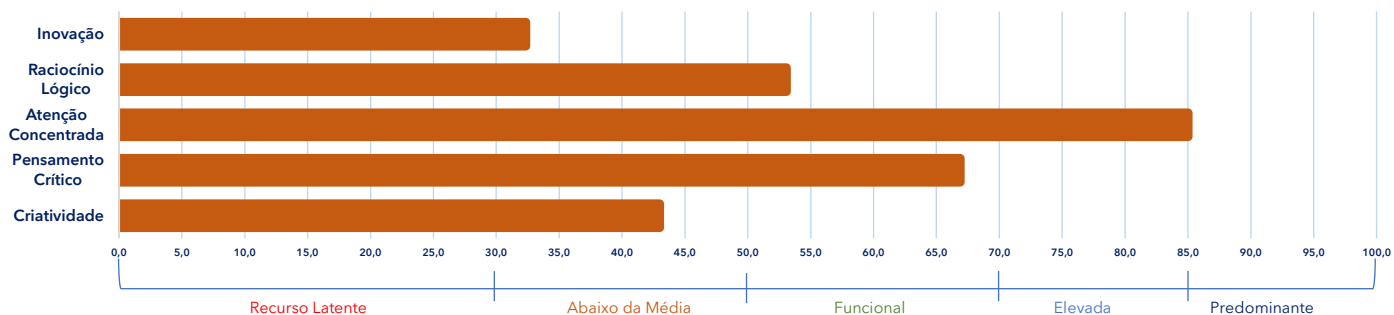
## Eixo 3 - Estratégicas e de Influência - Longo prazo, Visão de negócio.

10. Visão Sistêmica: Compreensão do todo e interdependências.
11. Influência: Impacto sobre ações e opiniões alheias.
12. Persuasão: Uso de convencimento estratégico.
13. Negociação: Conciliação de interesses para acordos.

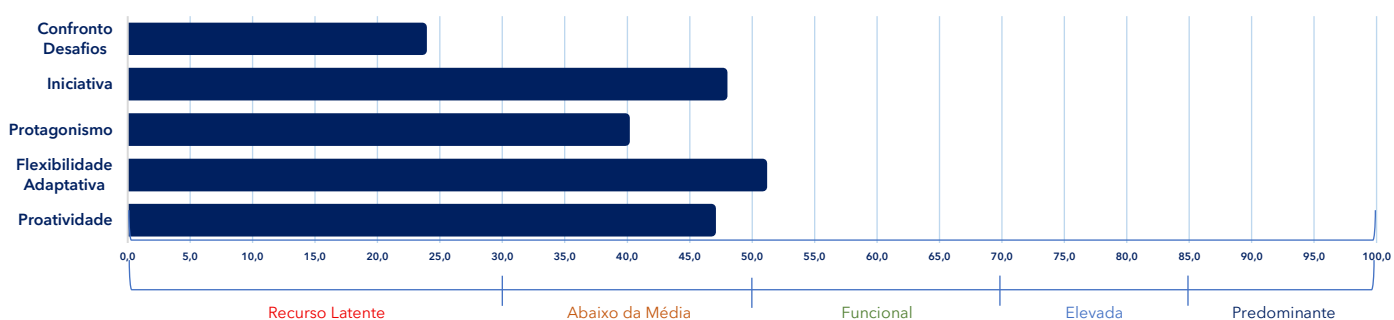


**Eixo 4 - Cognitivo e Inovação** - *Processamento de informações e geração de soluções.*

1. Raciocínio Lógico: Dedução e solução estruturada de problemas.
2. Pensamento Crítico: Análise objetiva e fundamentada.
3. Atenção Concentrada: Manutenção de foco e mitigação de distrações.
4. Criatividade: Geração de ideias e conexões originais.
5. Inovação: Aplicação prática de ideias que geram valor.

**Eixo 5 - Movimentação** - *Postura e Reação a mudanças.*

1. Proatividade: Iniciativa e antecipação de cenários.
2. Protagonismo: Responsabilidade pelas próprias escolhas.
3. Iniciativa: Disposição mental frente aos fatos.
4. Flexibilidade Adaptativa: Ajuste rápido a mudanças de contexto.
5. Confronto de Desafios: Resiliência diante de obstáculos e metas.

**Alinhamento de conceitos****Convenção para avaliação da Habilidades:**

**De 86 e 100 pts → Predominante:** Integrada ao padrão natural de atuação; utilizada de forma espontânea, consistente e recorrente.

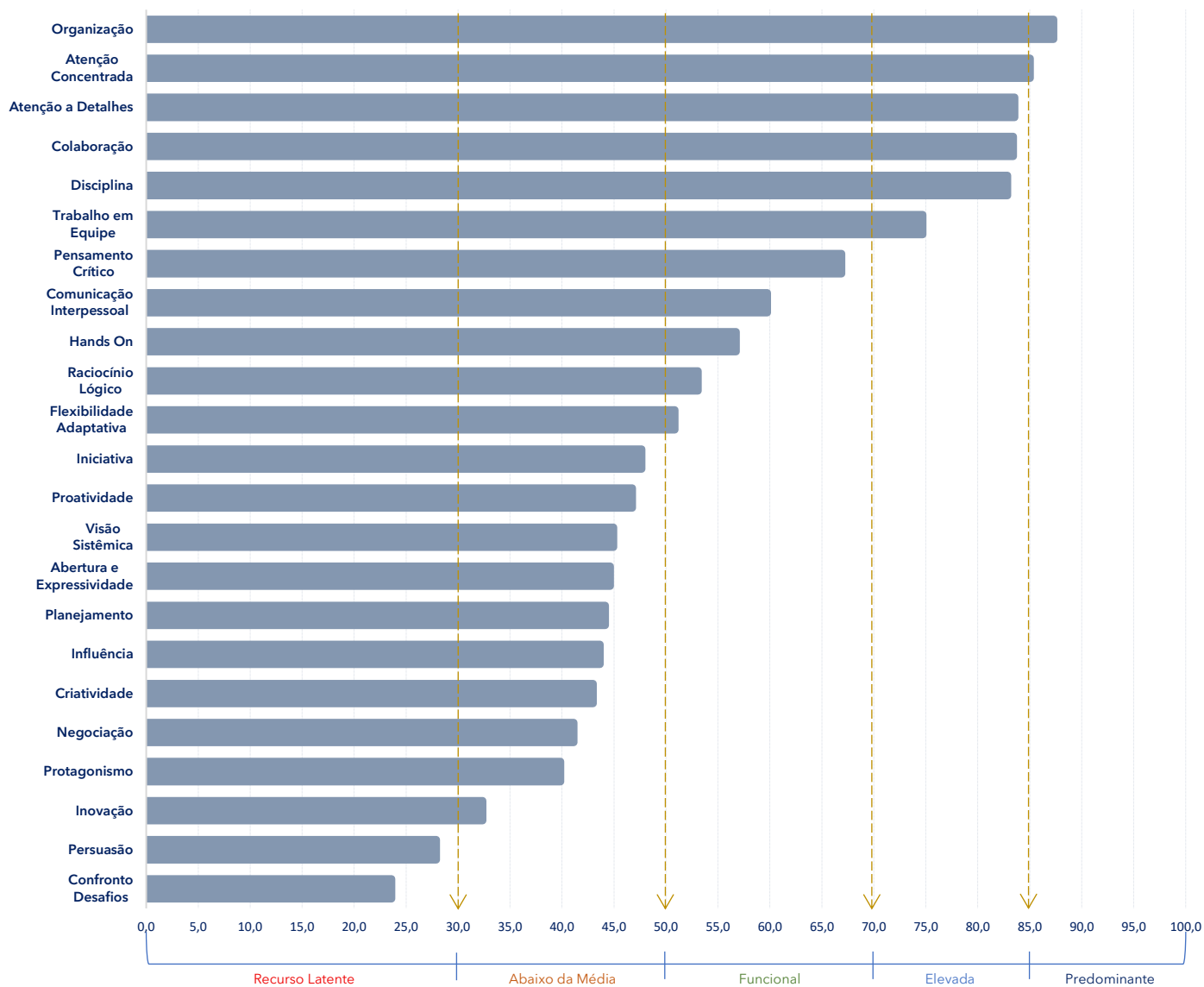
**De 71 a 85 pts → Elevada:** Frequentemente acionada, com uso estável e eficaz, ainda que não dominante em todas as situações. Compõe o repertório habitual.

**De 51 a 70 pts → Funcional:** Refere-se à habilidade disponível e operacional, mobilizada de forma consciente ou situacional. Não constitui preferência espontânea.

**De 31 a 50 pts. → Abaixo da Média:** Menor frequência de uso. Permanece presente no repertório do indivíduo, podendo ser mobilizada mediante direcionamento.

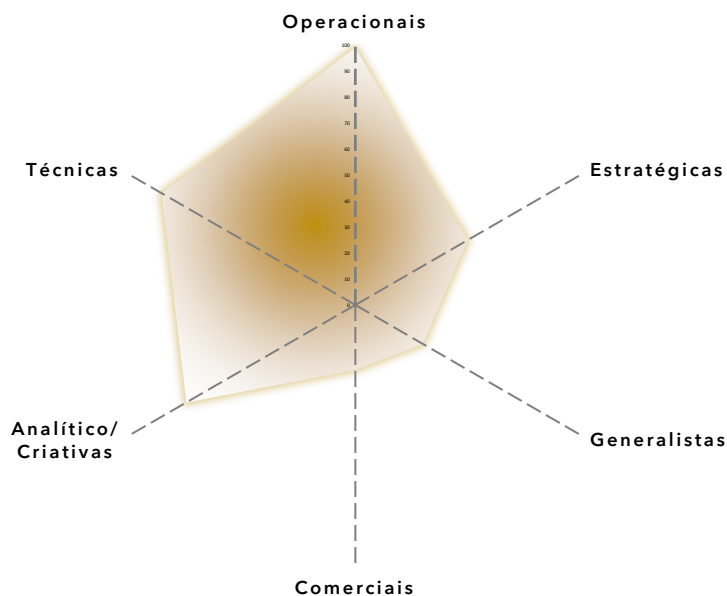
**Menos de 30 pts → Recurso Latente:** Pouco acionada, não prioritária. Mantém-se como recurso potencial, passível de desenvolvimento.

### Resultados da Avaliação - Mapa Geral



#### DNA | Atividades mais alinhadas

Identificação dos tipos de atuação nos quais o indivíduo tende a operar com maior fluidez, a partir das preferências de ação e da frequência de uso das habilidades mapeadas no assessment. Indica o caminho de menor resistência do perfil, sem excluir a mobilização de outras atividades conforme as exigências do contexto.



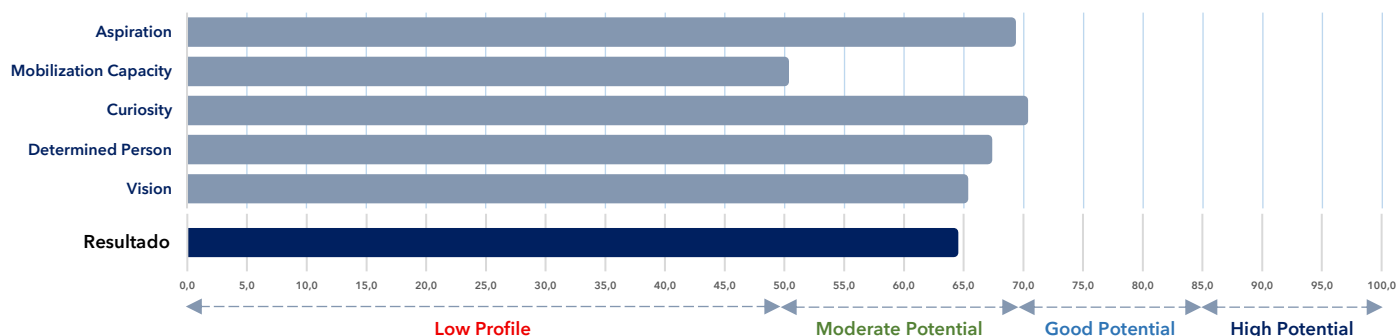
## Habilidades Determinadas

Habilidades definidas por projeto específico, indicadas pela empresa a partir das exigências operacionais, estratégicas e de qualidade.

Empresa: AUNDE - Saltillo

Projeto: Desenvolvimento Interno de Talentos

Resultados para: Ferdinando Patrick Schubert



**ASPIRAÇÃO (Aspiration):** comportamento que define atitudes para obter propósitos. "Ambição" e movimentos intuitivos que exprimem sonhos futuros de crescimento e desenvolvimento.

**MOBILIZAÇÃO (Mobilization Capacity):** capacidade de interação e ação. Atitude preocupada e busca pelo controle para manter as coisas em ordem.

**CURIOSIDADE (Curiosity):** capacidade de explorar. Mente aberta e articulação / pensamento para observar diferentes pontos de vista e entender situações complexas e oportunidades.

**DETERMINAÇÃO (Determined Person):** Habilidade conectada com a ação. Por meio dela demonstra tenacidade e assunção de responsabilidade. Agilidade e rapidez para conduzir rotinas.

**VISÃO (Vision):** capacidade que vincula suas ações aos resultados. Atitudes antecipadas caracterizadas pela preocupação em dimensões estratégicas e visão de cenários.

## Composição dos 5 eixos + Habilidades Determinadas (pontuação branca - habilidade determinada pela empresa).

