



be.group assessment

Classificação de CANDIDATOS

Posição: Especialista Engenharia Civil

Iqony

29 de dezembro de 2025

iqony

A classificação de candidatos é realizada a partir da descrição das funções essenciais do cargo. O sistema identifica o modo de agir de cada participante e analisa a condição de melhor execução das funções, apontando o grau de aderência de cada indivíduo. O resultado apresentado não exclui candidato, ele indica o nível de ajuste. Ressalta-se que esta análise não contempla trajetória profissional, experiências anteriores ou formação acadêmica, devendo ser considerada em conjunto com outros critérios de seleção. O ranking tem como objetivo oferecer uma visão comparativa da adequação dos candidatos, servindo como apoio ao processo decisório, sem, entretanto, substituir a avaliação integral que deverá ser conduzida pela empresa.



Faça a leitura observando as instruções e conceitos e não prossiga com ações conclusivas sem consultar as políticas que limitam o uso do be.group assessment. Leia mais sobre as **políticas de utilização** em <https://www.begroupbr.com/politica-de-privacidade/> e em <https://www.begroupbr.com/begroup-assessments/etica-essencial/>. Este documento fica disponível em área exclusiva do website www.begroupbr.com para consulta sempre que necessário.

Descrição das principais funções e responsabilidades

→ Definidos pela empresa (*somente itens em azul foram considerados na análise*).

Descrição de Funções e Responsabilidades:

Missão do Cargo:

Atuar no planejamento, design e execução todas as fases do projeto de construção civil levando em consideração os objetivos, prazos, recursos necessários e custos estimados.

Responsabilidades

Planejamento e Design de Projetos (70%):

Desenvolver projetos e planos detalhados para projetos de engenharia civil, garantindo a conformidade com os padrões da indústria, normas de segurança e diretrizes ambientais.

Realizar estudos de viabilidade, investigações no local e avaliações de risco para determinar a viabilidade do projeto.

Preparar/verificar desenhos técnicos, especificações e estimativas de custo usando software CAD e outras ferramentas de engenharia.

Gerenciamento de Obras (30%):

Supervisionar e gerenciar projetos de construção menores, do início à conclusão, garantindo o cumprimento de cronogramas, orçamentos e padrões de qualidade.

Supervisionar empreiteiros, subempreiteiros e equipes de construção para garantir a execução adequada dos planos e especificações.

Monitorar o andamento do projeto e resolver quaisquer problemas ou atrasos que possam surgir durante a construção.

Garantia de Qualidade e Conformidade:

Realizar inspeções regulares no local para garantir a conformidade com os padrões de segurança, códigos de construção e especificações do projeto.

Colaborar com as autoridades reguladoras para obter as licenças e aprovações necessárias.

Implementar medidas de controle de qualidade para garantir a durabilidade e a segurança das estruturas.

Colaboração e Comunicação:

Trabalhar em estreita colaboração com arquitetos, topógrafos e outros engenheiros para garantir a execução

Comunicar atualizações, desafios e soluções do projeto às partes interessadas, incluindo clientes e gerência. Preparar e apresentar relatórios, propostas e documentação técnica.

Pré-Requisitos:

- Formação em Engenharia Civil com registro no CREA
- Inglês avançado/fluente (comunicação técnica no idioma); Domínio Autocad 2D/3DAutodesk Revit
- Experiência em ambientes fabris e projetos de construção civil industrial;
- Disponibilidade para viagens (cerca de 50% do tempo);
- Desejável residência na região de Camaçari e adjacências;
- Vivência internacional ou com equipes multiculturais será um diferencial.
- Necessário conhecimento em softwares de design assistido por computador (CAD).
- Desejável experiência prévia em projetos de construção civil em instalações fabris.
- Profissional com sólida base técnica, boa comunicação e capacidade de construir confiança técnica com equipes internacionais, principalmente na Alemanha. Deve demonstrar organização, proatividade, foco em resultados e habilidade para se adaptar a contextos multiculturais.

Habilidades necessárias (sugeridas para esta avaliação)

Raciocínio Lógico e pensamento crítico

Conformidade e atenção para procedimentos e normas

Disciplina e atenção concentrada

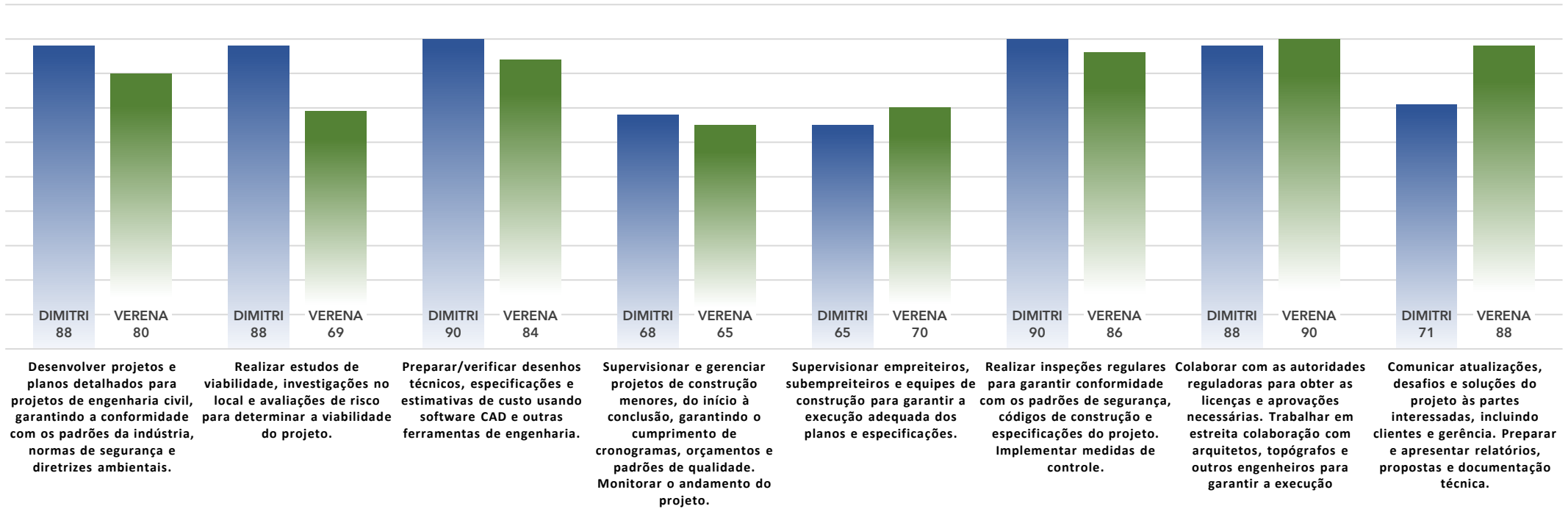
Liderança para manutenção da estrutura, organização e planejamento

Colaboração com atividades em equipe e comunicação ativa/expansiva

Mapa de Compatibilidade de Funções – Descritivo

FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES	DIMITRI SILVA ALCANTARA	VERENA RAGALLO
1. Desenvolver projetos e planos detalhados para projetos de engenharia civil, garantindo a conformidade com os padrões da indústria, normas de segurança e diretrizes ambientais.	O “desenvolvimento” sugere inovação, e isso não é um ponto forte. Contudo sua energia reflexiva e observadora o orienta para cuidar da estética com viés criativo. Para os demais itens desta função é muito indicado. 88 – Muito Indicado	Iguamente ao Dimitri, a Serena tem bom alinhamento, contudo não tem orientação à inovação. Por ser extrovertida e muito maleável/influenciável, tende a atuar conforme o grupo e seguir padrões dos demais. 80 - Indicado
2. Realizar estudos de viabilidade, investigações no local e avaliações de risco para determinar a viabilidade do projeto.	Função que demanda foco e trabalho protocolar, bem como seguimento de regras. 88 – Muito Indicado	Verena é extrovertido e a concentração, que é importante para estas funções, sempre serão atividades que demandarão mais esforço. 69 – Há observações
3. Preparar/verificar desenhos técnicos, especificações e estimativas de custo usando software CAD e outras ferramentas de engenharia.	Idem ao item anterior, com recomendação para colocar maior esforço em avaliações mais críticas. 90 – Muito Indicado	Esta função exige regramento e orientação para procedimento fixos. Há bom alinhamento, porém, mantendo atenção e recomendações para concentração e orientação mais técnica (pensamento crítico) 84 - Indicado
4. Supervisionar e gerenciar projetos de construção menores, do início à conclusão, garantindo o cumprimento de cronogramas, orçamentos e padrões de qualidade. Monitorar o andamento do projeto e resolver quaisquer problemas ou atrasos que possam surgir durante a construção.	Dimitri tem decisões que são influenciadas por relações, dependência de pautas e influência do seu grupo mais próximo. Por ser adaptativo/flexível e mais paciente, declina ao ter que impor/exigir na condução de pessoas por meio de controles rígidos e impulso para resultados (firmeza, direção constante, tomada rápida de decisão e confrontação de problemas). 68 – Há observações	Verena tem decisões que podem ser influenciadas pelo ambiente e pelas relações próximas, priorizando harmonia e receptividade às demandas do grupo. Por ser flexível, adaptável e orientado ao momento presente, tende a responder rapidamente a imprevistos, mas pode declinar quando a função exige imposição/impulso e controles. 65 – Há observações
5. Supervisionar empreiteiros, subempreiteiros e equipes de construção para garantir a execução adequada dos planos e especificações.	Da mesma forma que no item anterior, com a inclusão de recomendação, para que tenha ferramentas de controle e orientação/checagem, garantindo a imparcialidade e organização de pautas e agenda. 65 – Há observações	A personalidade da Verena tende a evitar confrontos diretos e priorizar relações harmoniosas, o que limita a firmeza necessária para cobrar equipes e impor padrões técnico. 70 – Há observações
6. Realizar inspeções regulares no local para garantir a conformidade com os padrões de segurança, códigos de construção e especificações do projeto. Implementar medidas de controle de qualidade para garantir a durabilidade e a segurança das estruturas.	A conformidade e atenção a detalhes (função sensorial) mantem o pensamento do Dimitri conectado e preocupado com minucias e garantir a continuidade dos projetos/obras. 90 – Muito Indicado	A conformidade e atenção a detalhes (função sensorial) mantem o pensamento conectado com regras e procedimentos, com recomendações para que não se influencie por fatores externos e influência. 86 – Muito Indicado
7. Colaborar com as autoridades reguladoras para obter as licenças e aprovações necessárias. Trabalhar em estreita colaboração com arquitetos, topógrafos e outros engenheiros para garantir a execução	Função cujo alinhamento é alto e depende de comunicação e abertura, além de escuta ativa e formal. 88 – Muito Indicado	Função cujo alinhamento é alto e depende de comunicação e abertura, além de escuta ativa e formal. 90 – Muito Indicado
8. Comunicar atualizações, desafios e soluções do projeto às partes interessadas, incluindo clientes e gerência. Preparar e apresentar relatórios, propostas e documentação técnica.	Mais comedido e econômico com a comunicação, o Dimitri não é tão disponível/acessível, necessitando ser pautado e solicitado para cumprir esta função. 71 – Indicado	Com comunicação mais expansiva e busca de conexão pessoal, a Verena tem habilidades naturais para contatos com públicos diversos e disponibilidade sempre à mostra. 88 – Muito Indicado
Resultados (média da pontuação)	81	79

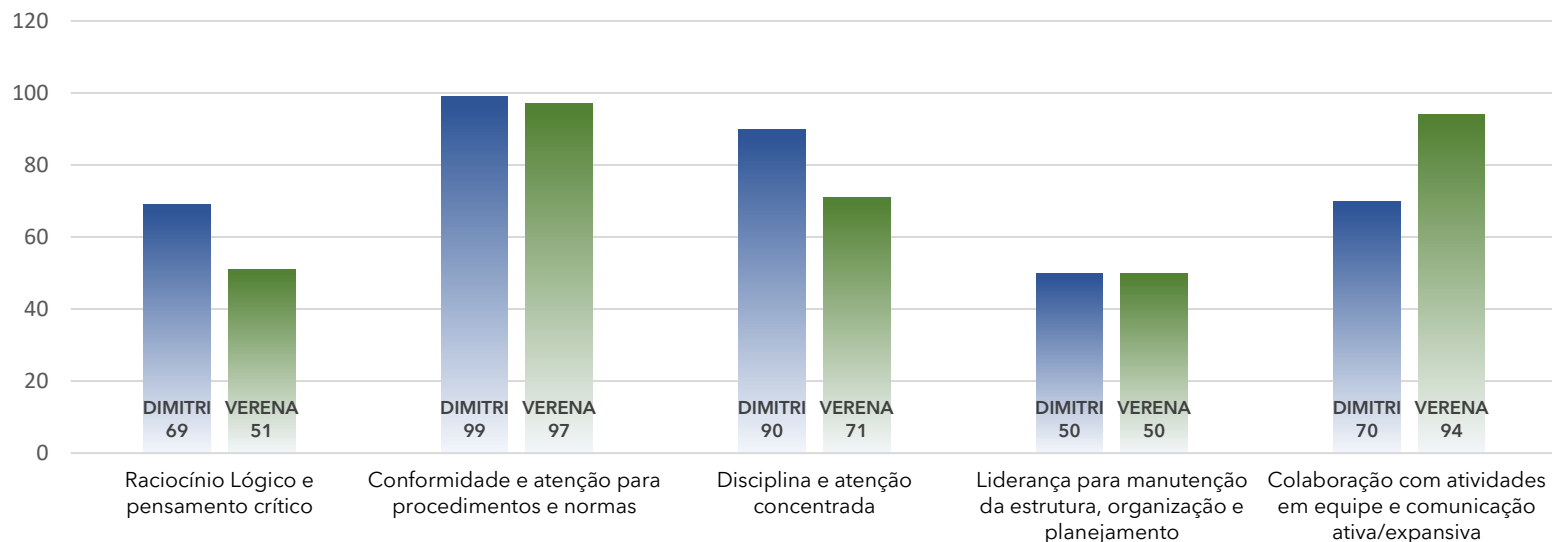
Funções e Responsabilidades x Candidatos



Funções e Responsabilidades x Candidatos - Final



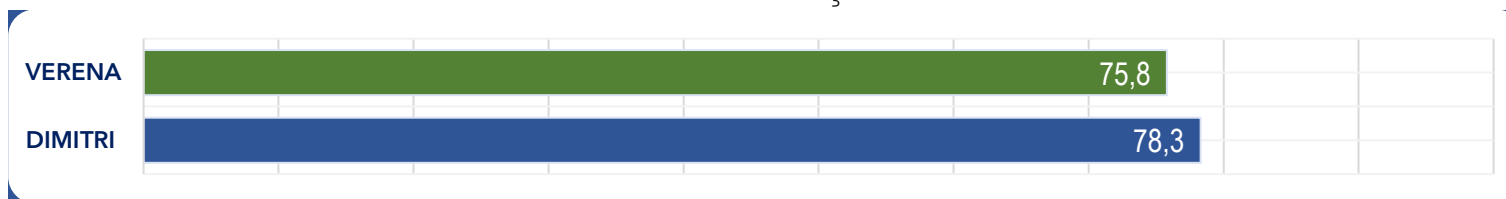
Avaliação pelas Habilidades



Avaliação pelas Habilidades - Final



Habilidades + Funções - Final



Convenção para pontuações

0 - 40	41 a 50	51-70	71 - 85	86 - 100
Não Indicado	Insuficiente	observações	indicado	Muito Indicado

Importante:

- ┌ Considere que no universo de atribuições e competências de cada profissão ou cargo a ser ocupado existem especificidades que podem se ajustar ao tipo de personalidade, mesmo não sendo uma indicação favorável.
- ┌ Talento é o que precisamos identificar, porém se torna inútil com a ausência de esforço.
- ┌ A escolha de um candidato mesmo com classificação menos indicada não deve ser anulada como hipótese para ser bem-aventurada.
- ┌ Um sistema preditivo de identificação antecipa informações sobre comportamentos naturais que surgirão com o tempo. As informações devem ser utilizadas como suporte para decisão e desenvolvimento.
- ┌ A avaliação aqui apresentada, distingue uma pessoa da outra e é elaborada pela indicação das preferências de cada personalidade. Ela utiliza premissas e fatores para identificação que apontam o melhor alinhamento. A pontuação menos favorável não deve significar diminuição e, sim, a demonstração numérica da valorização da outra.

Conclusão:

Tanto o Dimitri quanto a Verena apresentam qualidades úteis para a ocupação. O Dimitri com características pessoais mais sérias e reserva na comunicação, o que favorece a técnica. A Verena já tem capacidade de engajar pessoas e facilidade em lidar com equipes no dia a dia de obras, etc. A decisão deverá orientar-se (também) na perspectiva de adaptação ao estilo da empresa contratante e o que ela mais valoriza neste cargo e nestas funções. Esta conclusão é assim descrita por serem os candidatos muito próximos na avaliação final.



www.begroupbr.com | 2002, 2026 ©Direitos Autorais