



be.group assessment

Career Guide

Giovanna Salvatori

Estudante Ensino Médio
BEGROUP ASSESSMENT



Data: 29/12/2025

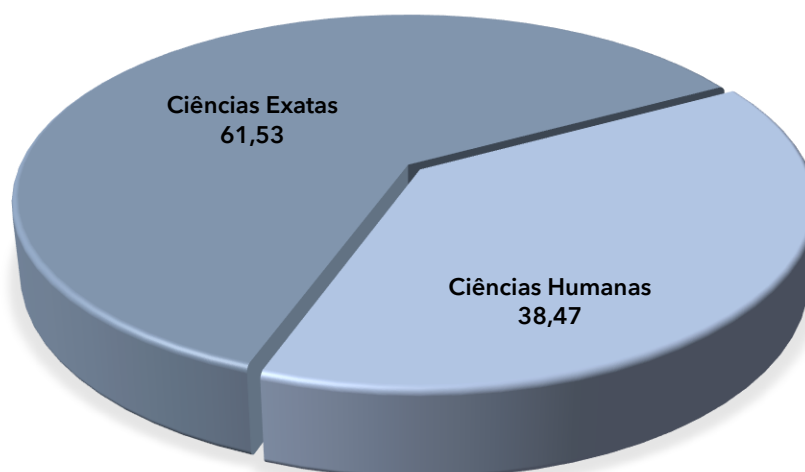
Resultados da avaliação realizada por **Giovanna Salvatori** por solicitação da Empresa **BEGROUP ASSESSMENT**. O relatório contém itens para apoiar decisões sobre carreiras e formação escolar, como também em autodesenvolvimento. A leitura deve considerar as instruções e os conceitos associados a cada item, não sendo recomendada a adoção de ações conclusivas sem a prévia consulta às políticas que regulam o uso do **be.group assessment**. Consulte o provedor de informações em caso de dúvidas sobre expressões, análises e definições contidas neste relatório. As diretrizes de utilização, privacidade e ética estão disponíveis em <https://www.begroupbr.com/politica-de-privacidade/> e em <https://www.begroupbr.com/begroup-assessments/etica-essencial/>.



www.begroupbr.com

Áreas indicativas para Formação Escolar: Exatas e Humanas

Campos do conhecimento que englobam áreas distintas, com metodologias e objetivos próprios.



Ciências Exatas

São o conjunto de áreas do conhecimento que estudam fenômenos quantificáveis, mensuráveis e previsíveis, utilizando linguagem matemática, modelos formais e métodos lógicos rigorosos para formular, testar e validar leis, relações e estruturas.

Caracterizam-se pelo uso intensivo de matemática e lógica, precisão, objetividade e replicabilidade dos resultados. Busca por leis universais ou modelos estáveis. Tem alto grau de formalização teórica. O be.group assessment identifica, por meio de suas escalas e fatores, as características de personalidade com maior aderência às Ciências Exatas, considerando padrões de pensamento, tomada de decisão, estruturação lógica e orientação para análise objetiva.



Ciências Humanas

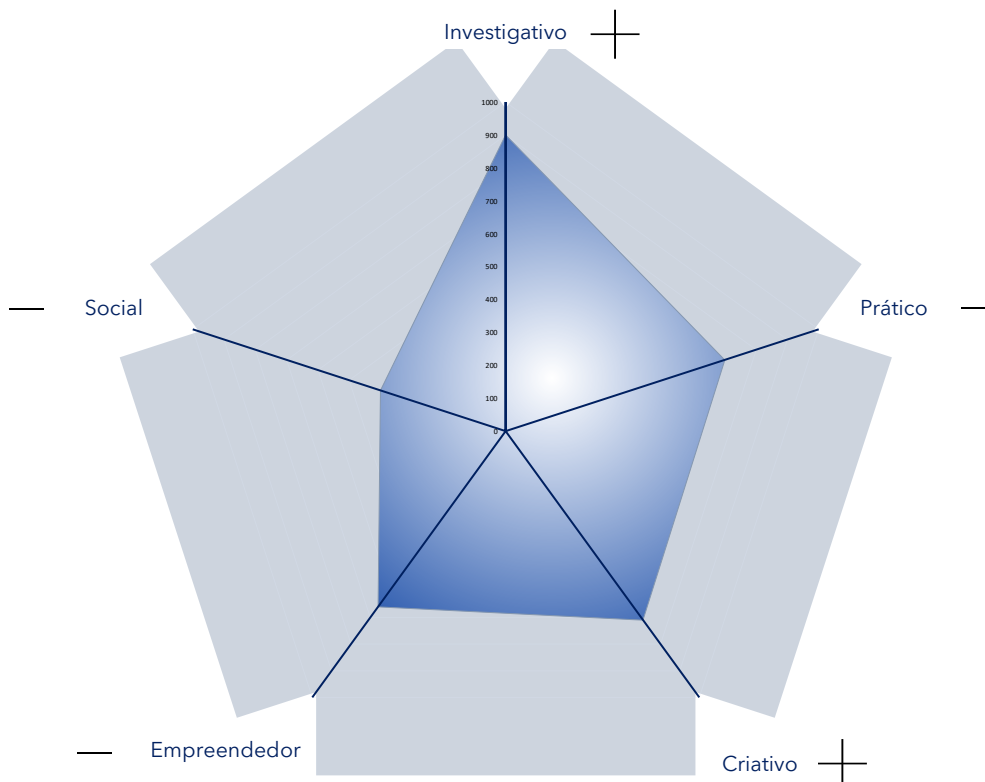
Ciências Humanas são o conjunto de áreas do conhecimento dedicadas ao estudo do ser humano em suas dimensões sociais, culturais, históricas, psicológicas e simbólicas, buscando compreender comportamentos, relações, significados e dinâmicas coletivas. O be.group assessment identifica, por meio de suas escalas e fatores, as características de personalidade com maior aderência às Ciências Humanas, considerando padrões de interação social, sensibilidade ao contexto, comunicação, interpretação subjetiva e orientação para pessoas e dinâmicas sociais.



Direcionamento vocacional | *Preferências de Atuação* → <https://www.begroupbr.com/careersurvey/>

Mapeamento de afinidades para atuação acadêmica e profissional.

Os eixos indicam preferências de atuação. A análise não define uma profissão específica, mas aponta tipos de funções, ambientes e formas de trabalho que tendem a gerar maior engajamento, desempenho e satisfação. Os eixos são interpretados de forma combinada, considerando que uma mesma área de formação pode oferecer diferentes possibilidades de atuação ao longo da trajetória.



Combinação de Direcionamento Vocacional →

Investigativo - Criativo

Este perfil combina forte orientação analítica e científica com capacidade criativa e expressiva, favorecendo a atuação em atividades que exigem investigação profunda, solução de problemas complexos e geração de ideias originais. Há preferência por funções que demandam concentração, lógica, precisão técnica e aprendizagem contínua, aliadas a ambientes flexíveis que permitam testar, desenvolver e comunicar conceitos inovadores, com menor dependência de interação social constante. Profissões e funções compatíveis incluem pesquisa científica e tecnológica, ciência de dados, engenharia e desenvolvimento de software, design de produto e UX, arquitetura conceitual, biotecnologia, inovação e P&D, análise estratégica, produção de conteúdo técnico-criativo e consultoria especializada, aplicáveis em contextos acadêmicos, corporativos, industriais ou empreendedores.

Referências Teóricas do be.group assessment

Plano Prático | Atuação em atividades concretas com foco na execução. Tende a priorizar tarefas técnicas e operacionais. As aptidões naturais estão associadas ao uso de ferramentas, máquinas e procedimentos estruturados. Padrões, processos e protocolos oferecem segurança para a execução, favorecendo uma atuação sistemática.

Plano Social | Atuação com proximidade às pessoas, em ambientes sociáveis. Demonstra inclinação para participar e valorizar contato humano e a cooperação. Tem menor interesse por atividades mais técnicas, números e gráficos. As aptidões naturais estão ligadas a ensino, ações sociais, cuidado pessoal e envolvimento interpessoal,

Plano Criativo | Atuação em atividades criativas e expressivas em ambientes flexíveis. Melhor ajuste em funções que permitam testar e comunicar ideias, valorizando a originalidade e inovação. Tende a evitar padrões rígidos. As aptidões naturais estão associadas à arte, expressão estética e design.

Plano Investigativo | Atuação em atividades analíticas, científicas e técnicas, reflexão e solução de problemas complexos. O conhecimento é visto como uma busca contínua. Tende a priorizar funções que exigem concentração, lógica e precisão, com menor interesse por atividades centradas em interação social constante.

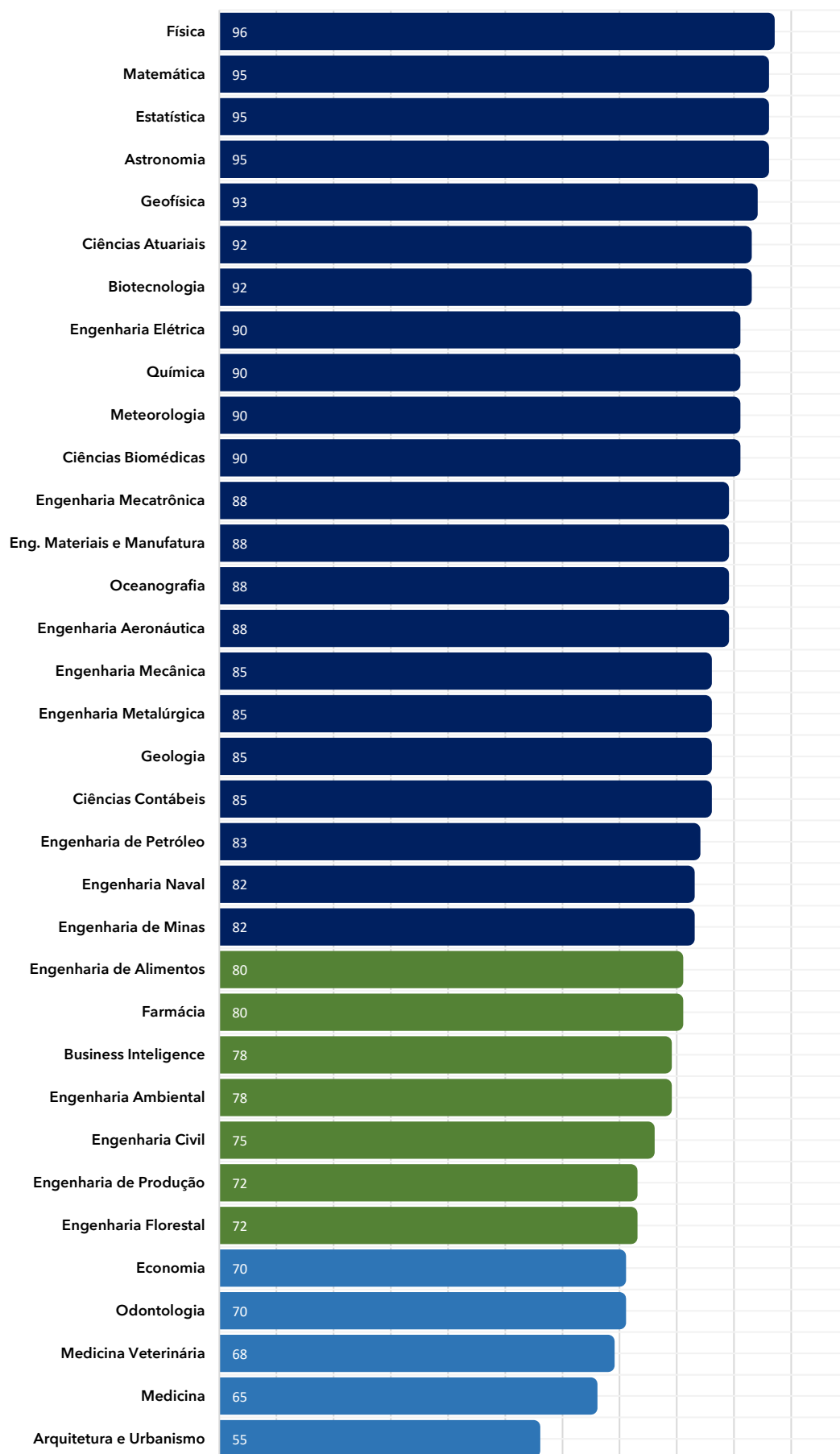
Plano Empreendedor | Atuação em processos de expansão e protagonismo. As iniciativas para mobilização de pessoas são presentes, assim como o interesse por projetos, inovação e ideias de negócio. Tende a demonstrar menor afinidade por atividades excessivamente fixas ou rotinas operacionais padronizadas.

Referência Técnica: modelo RIASEC Holland para formação e desenho dos eixos.



Classificação dos Principais Cursos

Aderência com Formação em Ciências Exatas e Carreiras



Tenha sempre em mente que: Gerenciar a carreira não significa escolher uma formação escolar e esperar que as situações favoráveis venham ao seu encontro.

Considere que no universo de atribuições e competências de cada profissão existem especificidades que podem se ajustar ao tipo de personalidade, mesmo não sendo uma indicação favorável.

A formação escolar cuja classificação é menos indicada não deve ser anulada como hipótese para ser bem-aventurada.

Testes vocacionais costumam orientar a escolha da formação acadêmica e indicar possíveis profissões, mas não analisam, em profundidade, as diferentes funções e atividades existentes dentro de cada carreira. Uma mesma profissão, como a medicina, reúne um amplo conjunto de posições e formas de atuação. Assim, um profissional pode ter formação médica, mas encontrar melhor ajuste vocacional em funções administrativas, comerciais ou de gestão hospitalar. O equívoco comum está em associar vocação diretamente à profissão, quando, na realidade, a vocação aponta com mais precisão o tipo de atividade e função em que a pessoa tende a ter maior desempenho, satisfação e aderência, independentemente do título profissional.

A pontuação menos favorável ou baixa não significa diminuição das condições de realização. Considere que é uma demonstração numérica para a valorização de outra.



Leitura do gráfico: CIÊNCIAS EXATAS

Acima de 81 pontos são as carreiras fortemente indicadas

Entre 71 e 80 pontos são as carreiras indicadas com bom alinhamento

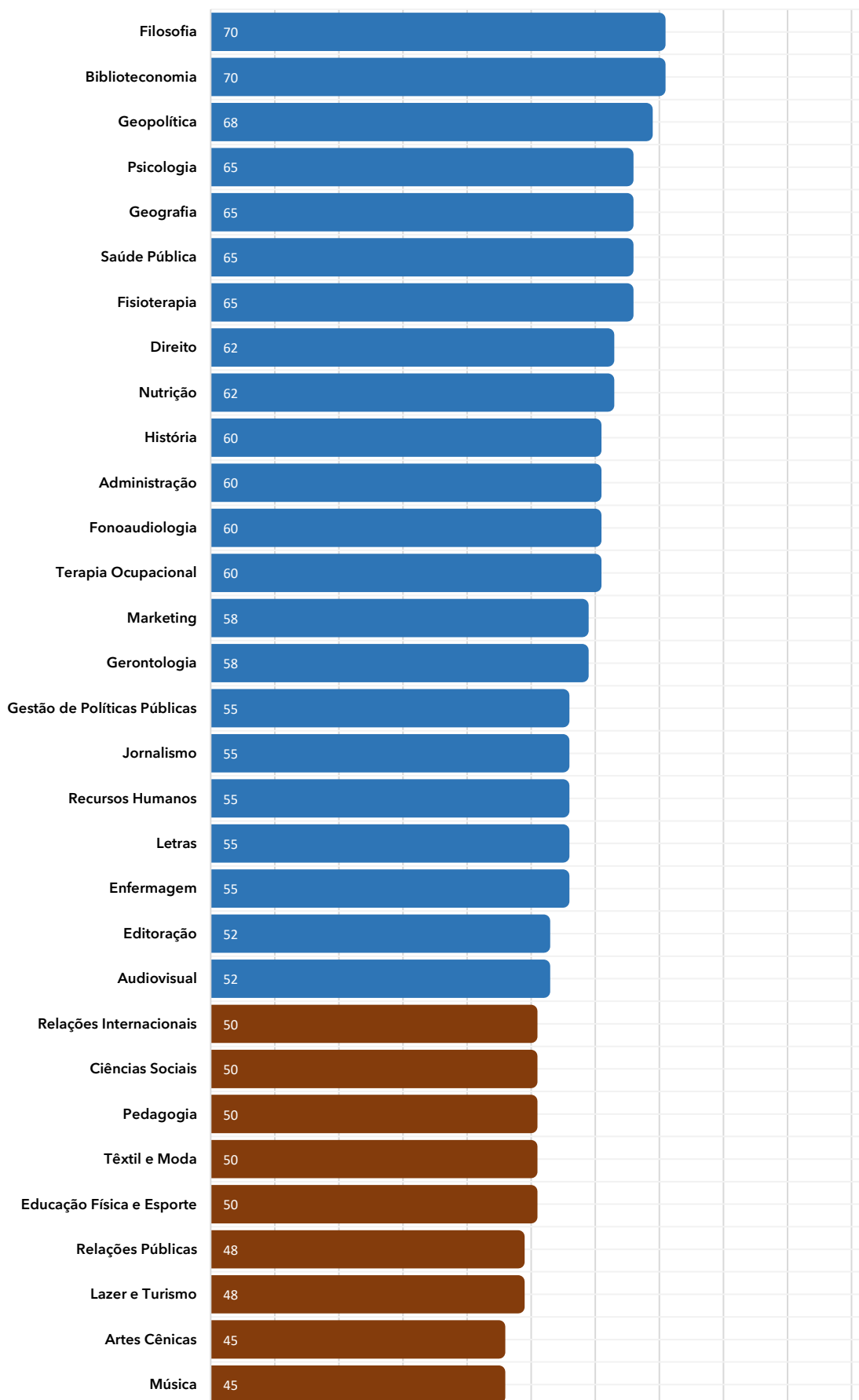
Entre 51 e 70 pontos são as carreiras indicadas como opção

Abaixo de 50 pontos são as carreiras menos indicada



Classificação dos Principais Cursos

Aderência com Formação em Ciências Humanas e Carreiras



Procure conhecimento a respeito da sua personalidade. Este estudo lhe dará fortes indicações baseadas em seus talentos inatos e, na maioria das vezes, você não os conhece.

Tente fazer escolhas que tenham projeção futura com base no mercado e tendências, mas nunca deixe de lado os seus talentos e aquilo que você pode fazer mais naturalmente.

Ter uma função ou trabalho durante a atividade escolar será importante e pode lhe proporcionar melhor visão, inclusive aquilo que não lhe é indicado.

Tenha calma sobre as próximas decisões que tomar e aja com estratégia. De preferência, procure manter-se conectado com a escola o maior tempo possível e não tenha preocupação com o tempo ou formação acadêmica rápida.



Leitura do gráfico: CIÊNCIAS HUMANAS

Acima de 81 pontos são as carreiras fortemente indicadas

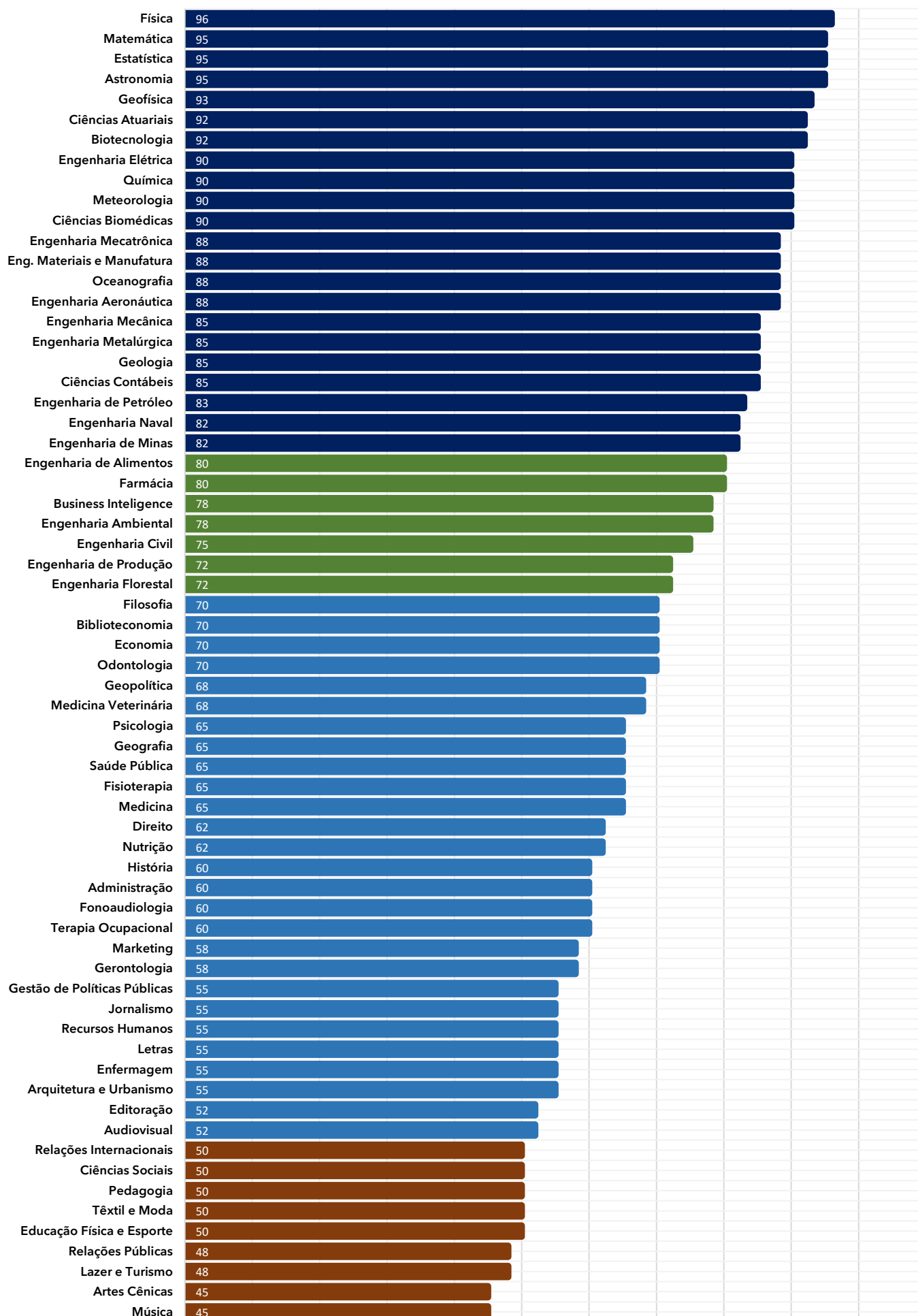
Entre 71 e 80 pontos são as carreiras indicadas com bom alinhamento

Entre 51 e 70 pontos são as carreiras indicadas como opção

Abaixo de 50 pontos são as carreiras menos indicadas

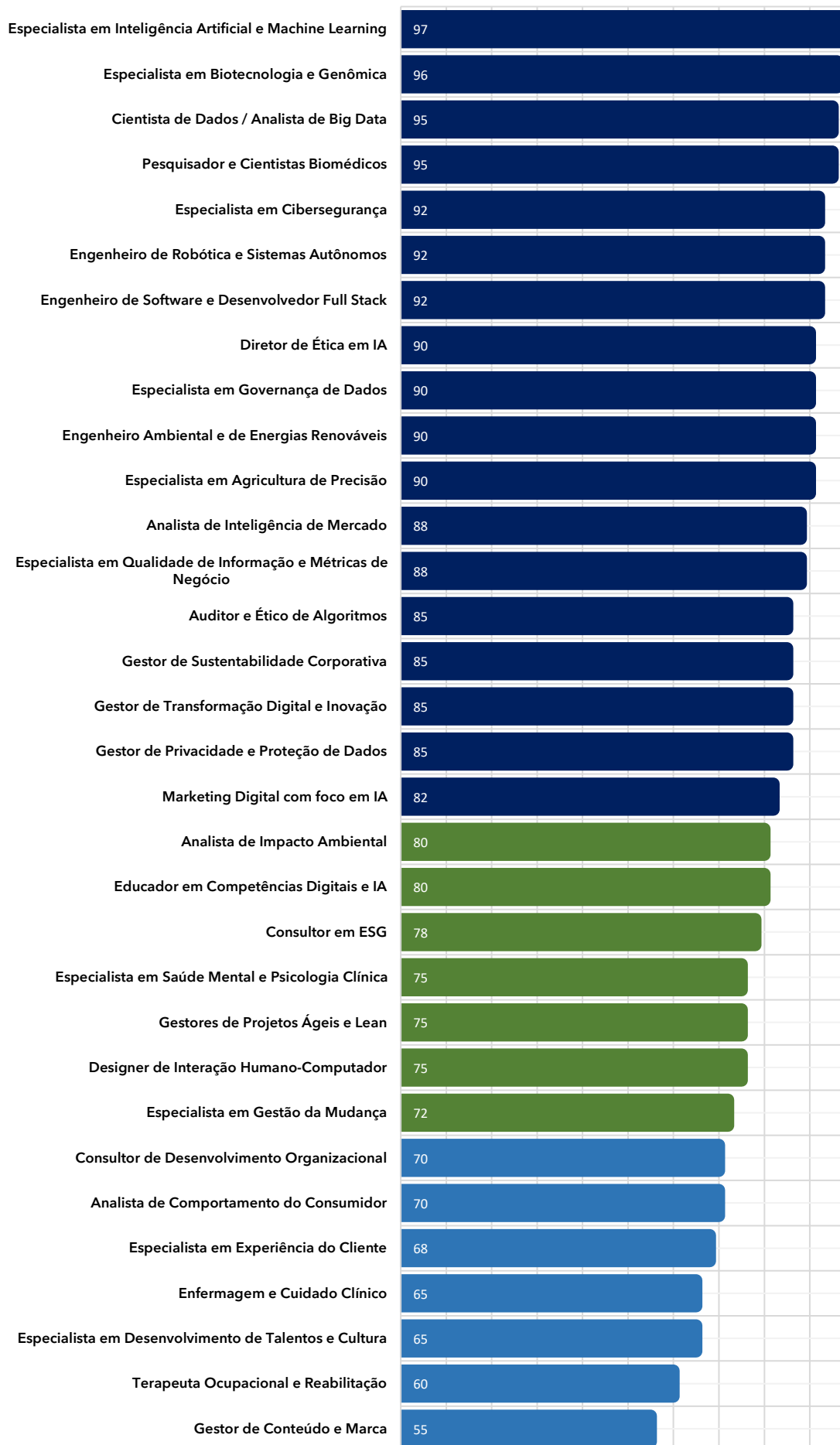


Classificação Geral | Humanas e Exatas



Classificação dos Principais Cursos

Prognóstico sugerido para profissões ou formação acadêmica para o futuro



Não devemos confundir os conceitos "Vocação" e "Profissão". As indicações de cursos para formação acadêmica e posições em estrutura corporativa apresentadas nos relatórios, possuem base de identificação em históricos, modos de agir preferenciais e psicologia analítica. Apesar de que as avaliações sobre Vocação e indicações de Profissões possuem convergência importante, devemos considerar na análise.

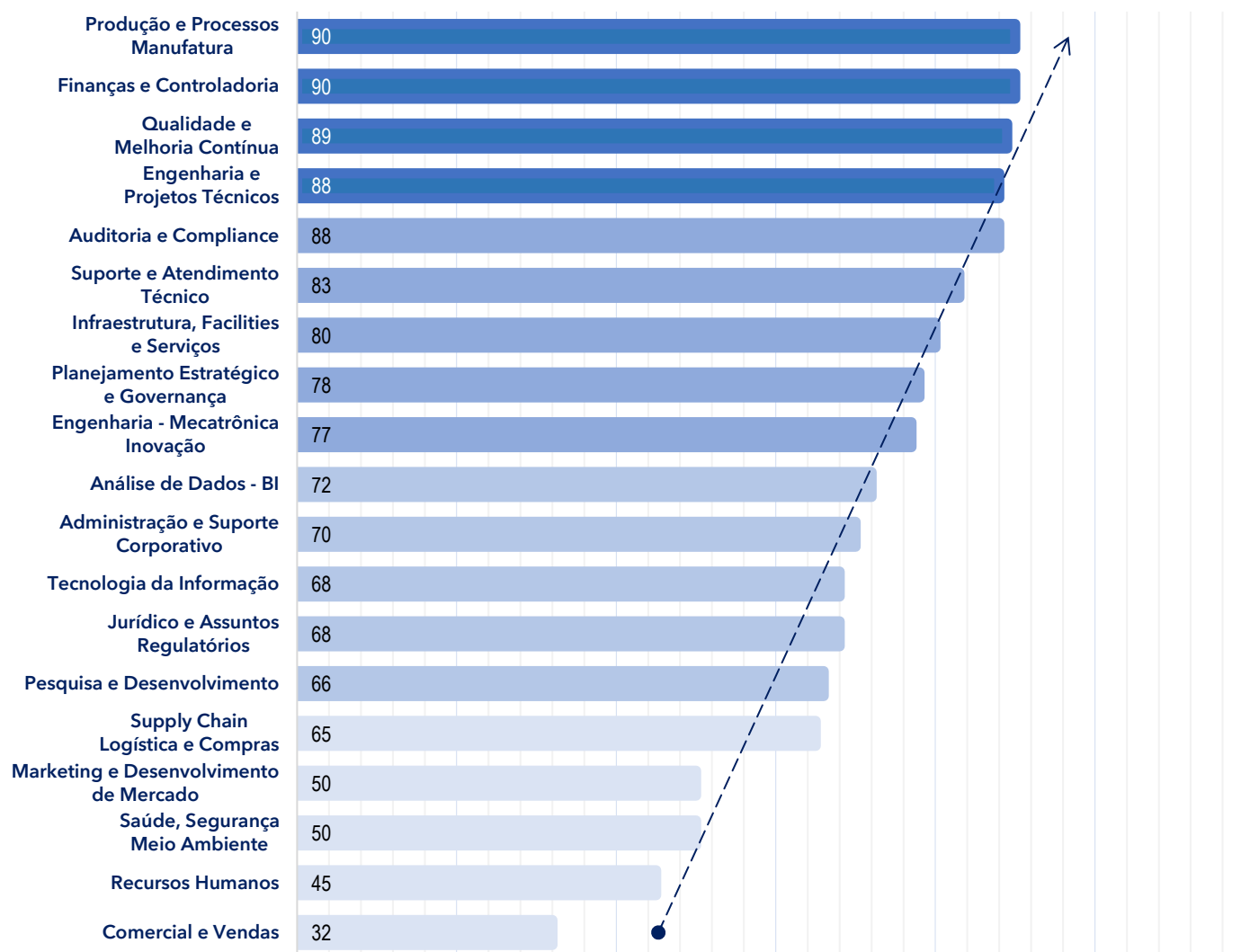
Leitura do gráfico: PROJEÇÕES PARA FUTURO

Acima de 81 pontos são as carreiras fortemente indicadas
Entre 71 e 80 pontos são as carreiras indicadas com bom alinhamento
Entre 51 e 70 pontos são as carreiras indicadas como opção
Abaixo de 50 pontos são as carreiras menos indicadas



Alinhamento com Áreas Corporativas

O gráfico apresenta as áreas de referência comuns a muitas atividades organizacionais. Há setores vinculados a cada uma delas dentro desta composição. Veja esses setores [aqui](#).



[Veja ao final deste relatório a composição de setores de cada área.](#)



Glossário – Profissões Projetadas para Futuro

1	Especialista em Inteligência Artificial e Machine Learning	Desenvolve, treina e implementa modelos algorítmicos para automação, previsão e tomada de decisão baseada em dados.
2	Cientista de Dados / Analista de Big Data	Analisa grandes volumes de dados estruturados e não estruturados para gerar insights estratégicos e preditivos.
3	Engenheiro de Software e Desenvolvedor Full Stack	Projeta, desenvolve e integra aplicações digitais atuando em front-end, back-end e infraestrutura.
4	Especialista em Cibersegurança	Protege sistemas, redes e dados contra ameaças digitais, garantindo confidencialidade, integridade e disponibilidade.
5	Designer de Interação Humano-Computador	Planeja interfaces e experiências digitais centradas na usabilidade, acessibilidade e comportamento humano.
6	Engenheiro de Robótica e Sistemas Autônomos	Desenvolve robôs e sistemas automatizados capazes de operar com autonomia em ambientes físicos ou digitais.
7	Especialista em Governança de Dados	Define políticas, padrões e controles para garantir qualidade, segurança e uso adequado dos dados corporativos.
8	Analista de Inteligência de Mercado	Coleta e interpreta dados de mercado para apoiar decisões estratégicas e competitivas.
9	Auditor e Ético de Algoritmos	Avalia sistemas de IA quanto a vieses, transparência, conformidade legal e impacto ético.
10	Gestor de Privacidade e Proteção de Dados	Garante conformidade com legislações de dados pessoais e gestão de riscos informacionais.
11	Especialista Qualid Informação Métricas	Assegura consistência, confiabilidade e indicadores estratégicos para tomada de decisão.
12	Enfermagem e Cuidado Clínico	Executa assistência direta ao paciente com base em protocolos clínicos, cuidado humano e segurança.
13	Terapeuta Ocupacional e Reabilitação	Promove autonomia funcional por meio de intervenções terapêuticas físicas, cognitivas e sociais.
14	Especialista em Saúde Mental e Psicologia Clínica	Avalia, previne e intervém em questões emocionais, cognitivas e comportamentais.
15	Pesquisador e Cientistas Biomédicos	Produce conhecimento científico aplicado à saúde, doenças e desenvolvimento de terapias.
16	Especialista em Biotecnologia e Genômica	Aplica técnicas biológicas e genéticas para inovação em saúde, agricultura e indústria.
17	Engenheiro Ambiental e de Energias Renováveis	Desenvolve soluções técnicas sustentáveis para gestão ambiental e geração de energia limpa.
18	Gestor de Sustentabilidade Corporativa	Integra práticas ambientais, sociais e econômicas à estratégia organizacional.
19	Especialista em Agricultura de Precisão	Utiliza dados, sensores e tecnologia para otimizar produtividade e uso de recursos no campo.
20	Analista de Impacto Ambiental	Avalia efeitos ambientais de projetos e propõe medidas de mitigação e conformidade legal.
21	Consultor em ESG	Orienta organizações na adoção de práticas ambientais, sociais e de governança.
22	Gestor de Transformação Digital e Inovação	Lidera mudanças organizacionais por meio de tecnologia, processos e novos modelos de negócio.
23	Diretor de Ética em IA	Define diretrizes éticas, regulatórias e estratégicas para uso responsável da inteligência artificial.
24	Gestores de Projetos Ágeis e Lean	Planeja e conduz projetos com foco em eficiência, entrega contínua e redução de desperdícios.
25	Consultor de Desenvolvimento Organizacional	Atua na evolução de estruturas, cultura e desempenho das organizações.
26	Especialista em Gestão da Mudança	Conduz pessoas e processos em transições organizacionais complexas.
27	Marketing Digital com foco em IA	Utiliza dados e inteligência artificial para personalizar campanhas e otimizar resultados de marketing.
28	Especialista em Experiência do Cliente	Projeta e gerencia jornadas do cliente para maximizar satisfação e fidelização.
29	Gestor de Conteúdo e Marca	Define e gerencia estratégias de comunicação, posicionamento e identidade institucional.
30	Analista de Comportamento do Consumidor	Estuda padrões de consumo para orientar produtos, serviços e estratégias comerciais.
31	Educador em Competências Digitais e IA	Forma pessoas para uso crítico, ético e técnico de tecnologias digitais e IA.
32	Especialista em Desenvolvimento de Talentos e Cultura	Estrutura programas de capacitação, engajamento e fortalecimento cultural.



Referencial para as Áreas Corporativas

- Ordem Alfabética -

Administração e Suporte Corporativo: Administração Geral, Secretaria, Protocolo e Arquivo, Gestão de Contratos, Serviços Gerais, Recepção, Facilities Administrativos, Administração de Pessoal, Folha de Pagamento, Benefícios, Relações Trabalhistas, Saúde Ocupacional

Análise de Dados - BI: Business Intelligence, Analytics, Ciência de Dados, Engenharia de Dados, Governança de Dados, Visualização de Dados, Indicadores e KPIs, Inteligência Analítica

Auditoria e Compliance: Auditoria Interna, Auditoria Externa, Compliance Corporativo, Controles Internos, Gestão de Riscos, Prevenção a Fraudes, Integridade e Ética, Conformidade Reguladora

Comercial e Vendas: Vendas Internas, Vendas Externas, Gestão Comercial, Key Account, Propostas e Contratos Comerciais, Precificação, Canais de Venda, Pós-Venda Comercial, Expansão de Negócios

Engenharia - Mecatrônica e Inovação: Engenharia Mecatrônica, Automação Industrial, Robótica, Instrumentação, Controle e Sistemas, Desenvolvimento Tecnológico, Prototipagem, Inovação Técnica, Indústria 4.0

Engenharia e Projetos Técnicos: Engenharia de Projetos, Engenharia Civil, Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica, Gestão de Projetos Técnicos, Implantação de Projetos, Comissionamento, Desenho Técnico, CAD / CAE

Finanças e Controladoria: Contabilidade Geral, Controladoria, Planejamento Financeiro (FP&A), Tesouraria, Contas a Pagar, Contas a Receber, Gestão de Custos, Orçamento, Análise Econômico-Financeira e Relações com Investidores

Infraestrutura, Facilities e Serviços: Facilities, Manutenção Predial, Utilidades (água, energia, gás), Frota, Segurança Patrimonial, Limpeza e Conservação, Gestão de Espaços, Serviços Terceirizados

Jurídico e Assuntos Regulatórios: Jurídico Trabalhista, Jurídico Cível, Jurídico Tributário, Jurídico Societário, Contratos, Contencioso, Consultivo Jurídico, Assuntos Regulatórios, Relações Institucionais, Licenças e Autorizações

Marketing e Desenvolvimento de Mercado: Marketing Estratégico, Marketing Operacional, Pesquisa de Mercado, Desenvolvimento de Mercado, Gestão de Marca, Comunicação Corporativa, Trade Marketing, Inteligência de Mercado, Produtos e Portfólio

Pesquisa e Desenvolvimento (P&D): Pesquisa Aplicada, Desenvolvimento de Produtos, Desenvolvimento de Processos, Testes e Validação, Laboratórios, Engenharia Experimental, Transferência Tecnológica

Planejamento Estratégico e Governança: Planejamento Estratégico, Gestão de Indicadores, Governança Corporativa, Gestão de Portfólio, PMO Estratégico, Gestão de Riscos e Performance, Inteligência de Negócios Estratégica, ESG (nível estratégico)

Produção e Processos - Manufatura: Produção, Planejamento e Controle da Produção (PCP), Processos Industriais, Operações, Manutenção Industrial, Engenharia de Processos, Setup e Métodos, Gestão de Turnos, Controle de Produção

Qualidade e Melhoria Contínua: Garantia da Qualidade, Controle da Qualidade, Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), Auditorias da Qualidade, Melhoria Contínua, Lean Manufacturing, Six Sigma, Gestão de Não Conformidades

Recursos Humanos: Recrutamento e Seleção, Treinamento e Desenvolvimento, Educação Corporativa, Desenvolvimento Organizacional (DHO), Clima e Cultura, Avaliação de Desempenho, Cargos, Salários e Carreiras

Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA / HSE): Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente, Gestão de Resíduos, Licenciamento Ambiental, Ergonomia, Prevenção de Riscos, Sustentabilidade Operacional, Emergência e Brigada, Riscos Psicossociais

Suporte e Atendimento Técnico: Suporte Técnico, Assistência Técnica, Field Service/Manutenção em Campo, Treinamento Técnico ao Cliente, Gestão de Chamados, Pós-Venda Técnico

Supply Chain - Logística e Compras: Planejamento de Demanda, Planejamento de Materiais (MRP), Compras Nacionais, Compras Internacionais, Suprimentos, Gestão de Fornecedores, Logística Interna e Externa, Transporte e Distribuição, Armazenagem e Almoxarifado

Tecnologia da Informação: Infraestrutura de TI, Redes e Telecom, Suporte Técnico (Help Desk), Sistemas Corporativos (ERP), Desenvolvimento de Sistemas, Segurança da Informação, Governança de TI, Gestão de Dados, Cloud e Arquitetura



System 17, 2002-2026 - be.group® assessment

www.begroupbr.com | assessment@begroupbr.com

Registro de Marca e Privilégios Intelectuais N° 355062 | Lei de Direitos Autorais de Software 9.610/98

